

mæssige foranstaltninger, således at eventuelle farer i tide afværges.

For at bestemmelserne om lægeundersøgelse skal kunne få tilstrækkelig betydning, vil det være en forudsætning, at de arbejdere, for hvilke det bestemmes, at der skal foretages undersøgelse, lader sig undersøge. Det er derfor i § 10, stk. 3, udtalt, at arbejderne er forpligtet til at underkaste sig undersøgelserne. Som følge heraf er det fastsat, at arbejdsgiveren, hvis det ikke er muligt at foretage undersøgelse uden for arbejdstiden, er forpligtet til at give arbejderne den fornødne frihed hertil. Dette må ske uden afkortning i arbejderens løn, hvilket nu for tydeligheds skyld er føjet til arbejdsrådets udkast.

§ 10, stk. 4, indeholder en i forhold til arbejdsrådets udkast ny bestemmelse, idet den fastsætter, at bestemmelserne i § 10 kommer til anvendelse for nogle af de områder, der i øvrigt er undtaget fra loven. Paragraffen skal således gælde for

- 1) erhvervsmæssigt arbejde, der udføres alene af sådanne medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til hans husstand, jfr. lovens § 1, stk. 2, nr. 2,
- 2) luftfartstjeneste, jfr. § 1, stk. 2, nr. 5.

Idet der i øvrigt henvises til bemærkningerne nedenfor til afsnit V, skal bemærkes, at disse områder er foreslået medtaget af hensyn til bestemmelserne i de nævnte konventioner om lægeundersøgelser af børn og unge mennesker.

Til § 11.

Efter den gældende fabriklov har socialministeren bemyndigelse til at udstede regulativer, idet lovens § 10 bemyndiger ministeren til efter arbejdsrådets indstilling at udstede regulativer, gældende såvel for arbejdsgivere som for arbejdere og indeholdende bestemmelser om, hvilke fordringer der indenfor de i loven angivne grænser skal stilles til de enkelte arter af virksomheder under hensyntagen til de beskæftigede arbejderes antal, dels angående arbejdslokalerne størrelse, indretning, belysning, opvarmning, ventilation og om adgangen til alle lokaler, dels om orden og renlighed, såvel i de egentlige arbejdsrum som på trappegange, i korridorer, garderober, spise-, hvile-, vaske- og nødtørftsrum. I henhold hertil har ministeren udstedt regulativer for en række industri- og håndværksvirksomheder, væsentligst for forhold af sundhedsmæssig karakter. Også i henhold til lovens § 6 og § 17 er der udfærdiget forskrifter, ligesom der i medfør af § 12 i bageriloven af 9. juni 1920 er udfærdiget et regulativ.

Som omtalt ovenfor i de almindelige bemærkninger vil loven få karakter af en „rammelov“, hvoraf følger, at den for en del må suppleres med administrative bestemmelser. Under hensyn hertil udtales det i lovforslaget § 11, stk. 1, at socialministeren er beføjet til efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet at udstede regulativer m. v. angående sundheds- og velfærdsforanstaltninger på arbejdsstedet og angående forebyggelse af sygdoms- og ulykkesfarer. For at sikre, at sådanne regulativer bliver ændret på grundlag af nye erfaringer og undersøgelser m. v., fastsætter bestemmelsen, at de skal underkastes revision mindst hvert 10. år.

Til stk. 2. Fabrikloven udtaler intet direkte om, hvorledes udgifterne ved eventuelle besigtigelser og afprøvninger af maskiner, apparater og andre tekniske hjælpemidler skal afholdes. Derimod findes der regler herom i flere af de i henhold til lovens § 17 udfærdigede bekendtgørelser, således med hensyn til trykluffbeholdere, elevatorer, transportable beholdere, rundsave m. m.

Det må imidlertid anses for rigtigst, at der i selve loven tages stilling til, hvem der skal afholde udgifterne, og det er derfor i § 11, stk. 2, fastsat, at for så vidt de i henhold til § 11, stk. 1, eller § 18 udfærdigede forskrifter stiller krav om særlige besigtigelser eller afprøvninger af tekniske hjælpemidler, påhviler det leverandøren eller ejeren helt eller delvis at afholde de dermed forbundne omkostninger efter socialministerens nærmere bestemmelse.

Der kan både blive tale om erlægelse af gebyrer for besigtigelser og afprøvninger, foretaget af arbejdstilsynet eller andre offentlige myndigheder, og om afholdelse af udgifter til medhjælp ved besigtigelserne og afprøvningerne.

Til stk. 3. Medens bestemmelsen i § 11, stk. 1, om regulativer m. v. angående sundheds- og velfærdsforanstaltninger m. v. som anført, er i overensstemmelse med hidtil gældende ret, er bestemmelsen i stk. 3 om arbejdsreglementer ny.

Denne bestemmelse tager sigte på for større virksomheder at tilvejebringe særlige, for den enkelte virksomhed gældende reglementer. Medens det for det store flertal af virksomheder næppe vil være rimeligt at udstede sådanne særlige reglementer, idet man her kan nøjes med de regler, der gives i loven og de af administrationen udstedte regulativer m. v., jfr. herved § 59, vil det for de større virksomheder være rimeligt og særdeles praktisk at