

Konvention Nr. 84 om Foreningsret og Bilæggelse af Arbejdskonflikter i ikke-selvstændige Territorier.

Efter at være blevet sammenkaldt i Genève af Det internationale Arbejdsbureaus Styrelsesraad og efter at være traadt sammen til sit 30. Møde den 19. Juni 1947, og

Efter at der er opnaaet Enighed om Vedtagelsen af visse Forslag vedrørende Foreningsret og Bilæggelse af Arbejdskonflikter i ikke-selvstændige Omraader, som er optaget som 3. Punkt paa Mødets Dagsorden, og

Efter at have besluttet, at disse Forslag skal tage Form af en international Konvention,

vedtager Den internationale Arbejdsorganisations Generalkonference i Dag den 11. Juli 1947 følgende Konvention, som benævnes Konventionen om Foreningsret (ikke-selvstændige Territorier) af 1947:

Artikel 1.

Nærværende Konvention finder Anvendelse paa ikke-selvstændige Territorier.

Artikel 2.

Arbejdsgivernes og Arbejdernes lige Ret til at slutte sig sammen i ethvert lovligt Øjemed skal garanteres ved egnede Forholdsregler.

Artikel 3.

Der skal i videst muligt Omfang træffes Forholdsregler til at sikre Fagforeninger, der repræsenterer de paagældende Arbejdere, Retten til at afslutte Overenskomster med Arbejdsgivere og Arbejdsgiverorganisationer.

Artikel 4.

Der skal i videst mulig Udstrækning træffes Forholdsregler til at forhandle med og delagtiggøre Repræsentanterne for Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationerne i Tilvejebringelsen og Gennemførelsen af Foranstaltninger til Beskyttelse af Arbejdere og Gennemførelse af Lovgivning vedrørende Arbejdsforhold.

Artikel 5.

Metoderne til Undersøgelse af Konflikter mellem Arbejdsgivere og Arbejdere skal være saa enkle og praktiske som muligt.

Artikel 6.

1. Arbejdsgivere og Arbejdere skal tilskyndes til at undgaa Konflikter og, saafremt de opstaar, til at naa til en retfærdig Bilæggelse gennem Mægling.

2. Med dette for Øje skal der i videst muligt Omfang træffes Forholdsregler til at forhandle med og delagtiggøre Repræsentanterne for Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer i Oprettelsen og Driften af en Forligsinstitution.

3. Offentlige Tjenestemænd skal være ansvarlige for Undersøgelsen af Konflikter og skal forsøge at opnaa Mægling og bistaa Parterne med at naa til en retfærdig Ordning, for saa vidt der ikke er oprettet en Forligsinstitution.

4. Om muligt skal disse Tjenestemænd være Personer, som specielt har faaet overdraget denne Opgave.

Artikel 7.

1. Der skal saa hurtigt som muligt oprettes et Administrationsapparat til Bilæggelse af Konflikter mellem Arbejdsgivere og Arbejdere.

2. Repræsentanter for de paagældende Arbejdsgivere og Arbejdere, herunder Repræsentanter for deres respektive Organisationer, hvor saadanne eksisterer, skal om