

9. *Kontorudgifter, tryksager m. m.* R. 96 822 kr., B. 87 000 kr., F. 100 000 kr. Søges uanset regnskabstallet, der er påvirket af forøget varebeholdning og besparet udgift til årsberetning, der først udkom i 1948—49, forhøjet under hensyn til forøget forbrug og prisstigninger.

10. *Lønninger og honorarer m. v.*

a. 1. *Lønninger til tjenestemænd.* R. 2 872 198 kr., B. 3 063 657 kr., F. 3 252 434 kr., jfr. løbe nr. 26.

Lønnen til overlægen på den neurokirurgiske afdeling udgår under nærværende konto, idet stillingen på normeringsloven for finansåret 1948—49 er nedlagt som tjenestemandsstilling i forbindelse med oprettelsen ved Københavns Universitet af et professorat i neurokirurgi. I stedet er under konto 10. b. 1. opført sædvanligt overlægehonorar — 6000 kr. årlig + tillæg — til overlægen på den neurokirurgiske afdeling.

I det opførte beløb er medregnet lønnen til den på normeringsloven for finansåret 1948—49 normerede afdelingslæge ved den børnepsykiatriske afdeling og til de samtidig normerede 2 plejeassistenter og 6 nye afdelingssygeplejersker, nemlig 3 på den neurokirurgiske afdeling, 2 på sygeplejerskeskolen og 1 på den dermatologiske afdeling.

Antallet af plejere søges nedsat med 2 til 7 i anledning af den på normeringsloven for finansåret 1948—49 stedfundne omdannelse af 2 plejerstillinger til plejeassistentstillinger.

Antallet af sygeplejersker søges nedsat med 1, idet antallet i overensstemmelse med forudsætningen for oprettelsen af de foran omhandlede 6 afdelingssygeplejerskestillinger søges nedsat med 6, medens antallet på den anden side søges forhøjet med 5, nemlig 3 på den neuromedicinske afdeling og 2 på den radiologiske afdeling.

Til nærmere begrundelse af forslaget om oprettelse af 3 sygeplejerskestillinger ved Rigshospitalets neuromedicinske afdeling på Københavns Militærhospital skal anføres, at sygeplejerskerne ved denne afdeling ifølge den mellem Rigshospitalet og Militærhospitalen bestående overenskomst er ansat under Militærhospitalen. Afdelingen blev i 1935 normeret med 34 sygeplejersker, heraf normalt 6 faste afdelingssygeplejersker og 13 fast ansatte sygeplejersker, medens al yderligere sygeplejerskehjælp er løs — vikarsygeplejersker eller privatsygeplejersker. Den stadige skiftning blandt det løst ansatte personale er meget uheldig for afdelingens arbejde, og det er dette forhold, der på samme måde, som det er sket for den neurokirurgiske afdelings vedkommende, jfr. R.T. 1940—41, tillæg A., sp. 835—38 og R.T. 1945—46, tillæg A., sp. 2005—08, søges bedret ved det foreliggende forslag, der er fremsat af afdelingens chef og tiltrådt af direktøren for Militærhospitalen samt af direktøren for Rigshospitalet og dettes lægeråd. Forslagets gennemførelse medfører ikke nogen forhøjelse af antallet af sygeplejersker ved den neuromedicinske afdeling og medfører således i realiteten ikke nogen merudgift, idet merudgiften under nærværende konto opvejes af en tilsvarende besparelse under udgiftskonto 16.

Angående forslaget om oprettelse af 2 sygeplejerskestillinger på den radiologiske afdeling bemærkes, at omfanget af arbejdet på denne afdeling er steget overordentlig meget de sidste år, således at det nuværende sygeplejerskepersonale er stærkt overbelastet. Dette skyldes dels, at det almindelige arbejde er i stigning, dels at afdelingen har måttet påtage sig nye opgaver, således eksempelvis røntgenfotografering af indbragte tilskadekomne, idet den tidligere anvendte fotografering på selve skadestuen ikke har været tilfredsstillende, hjerteundersøgelser og tarmundersøgelser, der på grund af deres meget tidskrævende art og de knebne pladsforhold på afdelingen må henlægges til eftermiddagstimerne, hvilket iøvrigt også gælder tuberkuloseundersøgelserne af hospitalets funktionærer. Endvidere finder røntgenfotografering på sygestuerne sted i stigende grad, således at dette arbejde ikke som hidtil kan passes af en enkelt sygeplejerske. Af de anførte grunde vil den af hospitalets lægeråd og direktør foreslåede forøgelse af antallet af sygeplejersker være stærkt påkrævet og vil samtidig muliggøre indførelse af en tre-skift ordning for sygeplejerskerne, hvorved også det store arbejde med hver dag at ordne flere hundrede film til bedømmelse næste formiddag vil kunne organiseres bedre, hvilket er af stor betydning både for røntgenafdelingens og hospitalets øvrige afdelingers arbejde. Indførelse af tre-skift ordning for sygeplejerskerne og den på finansloven for 1948—49 oprettede tredje reservelægestilling på afdelingen vil i det hele muliggøre en spredning af arbejdet og dermed en bedre udnyttelse af lokaler og apparater.