

§ 18.

Har en Funktionær forpligtet sig til, at han af Konkurrencehensyn ikke maa drive Forretning eller anden Virksomhed af en vis Art eller tage Ansættelse i en saadan, finder de i Lov om Aftaler m. m. af 8. Maj 1917 §§ 36 og 38 indeholdte Bestemmelser Anvendelse. Forpligtelsen er dog kun gældende for Funktionæren i et Aar fra Fratrædelsesdagen, medmindre han har modtaget eller modtager et i en skriftlig Kontrakt fastsat rimeligt Vederlag for Indskrænkningen i hans Adgang til Erhverv. Dette Vederlag skal i Kontrakten være anført særskilt.

§ 19.

Stk. 1. Det er forbudt ved Avertering at angive, at der søges eller foretrækkes militærfri Arbejdskraft, eller at den stillingssøgende er militærfri.

Stk. 2. Det er forbudt ved Avertering at angive, at Ansættelse er betinget af Kapitalindskud, eller at en Ansøger, der kan stille Kapitalindskud, foretrækkes.

Stk. 3. Saafremt en Virksomhed gennem Avertering, ved hvilken den paagældende Virksomheds Navn og Adresse ikke er nævnt, søger Personale, skal det af Annoncen tydeligt fremgaa, hvilken Foruddannelse og øvrige Kvalifikationer Ansøgere skal være i Besiddelse af, samt Mindstelønnen for det paagældende Arbejde.

Stk. 4. Saafremt der som Forudsætning for Tiltrædelse af en Stilling kræves indbetalt kontant Depositum, skal Virksomhedens Navn og Adresse nævnes i Annoncen.

Stk. 5. Overtrædelse af disse Bestemmelser medfører Straf af Bøde, der tilfalder Statskassen.

§ 20.

Stk. 1. Saafremt det af en Arbejdsgiver forlanges, at en Funktionær skal stille et kontant Beløb i Kaution, skal dette indsættes paa Bank- eller Sparekassekonto og maa kun kunne hæves ved Arbejdsgiverens og Funktionærens Underskrift.

Stk. 2. Overtrædelse af denne Bestemmelse medfører Straf af Bøde, der tilfalder Statskassen.

§ 21.

De i denne Lov indeholdte Bestemmelser kan ikke ved Aftale mellem Parterne fraviges til Ugunst for Funktionæren.

§ 22.

Denne Lov, der ikke gælder for Færøerne, træder i Kraft straks, dog at en Funktionærs Ansættelse i det i § 5, Stk. 2, omhandlede Tilfælde i Tiden indtil 1. Oktober 1948 kan betragtes som bortfaldet uden særligt Opsigelsesvarsel, saafremt der foreligger en før Lovens Ikrafttræden indgaaet Aftale, og at Bestemmelserne i § 7, Stk. 2 og 3, kun finder Anvendelse, hvor en Fødsel tidligst kan forventes at ville finde Sted 3 Maaneder efter Lovens Ikrafttræden.

Fra Lovens Ikrafttræden ophæves Lov Nr. 168 af 13. April 1938 om Retsforholdet mellem Arbejdsgivere og Funktionærer i private Erhvervsvirksomheder.

Jul, Bomholt.

Horn.