

Stk. 3. Efter Genindkaldelse til Militærtjeneste har Funktionæren Ret til at genindtræde i sin Stilling med uændret Anciennitet. Hvis Funktionæren vil benytte sig af denne Ret, paahviler det ham samtidig med, at han giver Underretning om Indkaldelsen, jfr. Stk. 1, at meddele Arbejdsgiveren dette, og han er i saa Tilfælde forpligtet til ved Hjemsendelsen at genindtræde i Stillingen.

§ 7.

Stk. 1. En Funktionærs Indgaaelse af Ægteskab berettiger ikke Arbejdsgiveren til at afskedige Funktionæren uden Iagttagelse af det denne tilkommende Opsigelsesvarsel.

Stk. 2. En kvindelig Funktionær, der er gravid, er pligtig at give Arbejdsgiveren Meddelelse om Graviditeten senest 3 Maaneder før den forventede Fødsel. Undlades saadan Meddelelse, er Arbejdsgiveren berettiget til at hæve Tjenesteforholdet fra den Dag, Graviditeten forvolder Arbejdsudygtighed. Saafremt Meddelelse gives, kan Arbejdsgiveren kun opsiges af Funktionæren med det denne tilkommende Varsel.

Stk. 3. Under en kvindelig Funktionærs Graviditet er Arbejdsgiveren pligtig at betale hende halv Løn i Tiden fra Arbejdsudygtighedens Indtræden, dog højst i 3 Maaneder før Fødselen, indtil 1 Maaned efter Fødselen. Tilsvarende Forpligtelse gælder, saafremt Arbejdsgiveren, uanset at Funktionæren ikke er arbejdsudygtig, ikke mener at kunne beskæftige hende. Saafremt Arbejdsgiveren opsiges af Funktionæren, er han pligtig at betale fuld Løn, indtil Fratræden med det Funktionæren tilkommende Varsel kan ske.

§ 8.

Ved en Funktionærs Død i Ansættelsestiden tilkommer der hans efterlevende Enke eller Børn under 18 Aar, over for hvem han har Forsørgerpligt, henholdsvis 1, 2 eller 3 Maaneders Løn, eftersom Funktionæren ved Dødsfaldet havde haft Ansættelse i Virksomheden i henholdsvis 1, 2 eller 3 Aar. Samme Ret tilkommer Børn under 18 Aar efter en kvindelig Funktionær, hvis Faderen er død eller ikke ved Moderens Død har Forsørgerpligt.

§ 9.

Stk. 1. Saafremt en Funktionærs Arbejde i Arbejdsgiverens Tjeneste medfører Udgifter til Rejse, Ophold uden for Hjemstedet o. lign., har Funktionæren Krav paa, at alle nødvendige Udgifter hertil bæres af Arbejdsgiveren, og denne er pligtig at yde Funktionæren passende Forskud til Afholdelse af disse Udgifter. Dette gælder ogsaa, hvor de nævnte Udgifter ifølge Aftale udredes af aftalt Løn eller Provision, men det stedfundne Salg ikke muliggør Dækning af sædvanemæssige Omkostninger.

Stk. 2. Forskud paa Provision, som er ydet til Bestridelse af Funktionærens Rejseudgifter, kan af Arbejdsgiveren kun kræves dækket af Funktionærens Løntilgodehavende eller indtjente Provision og ikke indtales som almindelig Gældsfordring.

Stk. 3. De i §§ 3, 5, 6, 7 og 8 omhandlede Ydelser udregnes for provisionslønnede Funktionærer paa Grundlag af den Provisionsindtægt, som Funktionæren antagelig vilde have oppebaaret, saafremt han ikke var blevet hindret i sin Virksomhed i de paagældende Tidsperioder.

§ 10.

Stk. 1. Funktionærerne har Ret til at organisere sig til Varetagelse af deres Interesser og give Oplysninger til deres Organisation om deres egne Løn- og Arbejdsvilkaar.

Stk. 2. Ethvert Personale har — uanset Størrelsen — Ret til gennem sin Organisation at kræve Forhandling med Virksomhedens Ledelse om Løn- og Arbejdsvilkaar.