

Stk. 5. De heromhandlede Erstatningskrav er i Konkurstilfælde privilegerede paa samme Maade som Løn efter Konkurslovens § 33, Nr. 2 f.

§ 4.

Hvis Funktionæren uberettiget undlader at tiltræde Tjenesten eller forlader denne, eller Arbejdsgiveren hæver Tjenesteforholdet paa Grund af grov Misligholdelse af Kontrakten fra Funktionærens Side, har Arbejdsgiveren Ret til Erstatning for det ham derved paaførte Tab. I Tilfælde af ulovlig Udeblivelse eller Forlæden af Tjenesten har Arbejdsgiveren, medmindre særlige Omstændigheder foreligger, mindst Krav paa en Erstatning svarende til en halv Maanedes Løn.

§ 5.

Stk. 1. Bliver Funktionæren paa Grund af Sygdom ude af Stand til at udføre sit Arbejde, betragtes den heraf følgende Tjenesteforsømmelse som lovligt Forfald for Funktionæren, medmindre han under Tjenesteforholdets Bestaaen har paadraget sig Sygdommen ved Forsæt eller grov Uagtsomhed, eller han ved Stillingens Overtagelse svingagtigt har fortiet, at han led af den paagældende Sygdom.

Stk. 2. Det kan dog ved skriftlig Kontrakt i det enkelte Tjenesteforhold bestemmes, at Funktionæren kan opsiges med 1 Maanedes Varsel til Fratræden ved en Maanedes Udgang, naar Funktionæren inden for et Tidsrum af 12 paa hinanden følgende Maaneder har oppebaaret Løn under Sygdom i ialt 120 Dage. Opsigelsens Gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbar Tilknytning til Udløbet af de 120 Sygedage, og medens Funktionæren endnu er syg, hvorimod Gyldigheden ikke berøres af, at Funktionæren er vendt tilbage til Arbejdet, efter at Opsigelse er sket.

Stk. 3. Yder Arbejdsgiveren Funktionæren Kost og Logi som en Del af Lønnen, er Arbejdsgiveren pligtig til under Sygdom at yde Funktionæren den fornødne Pleje, saa længe han forbliver i Arbejdsgiverens Hus.

Stk. 4. Under Sygdom af mere end 14 Dages Varighed har Arbejdsgiveren Ret til — uden Udgift for Funktionæren — at kræve nærmere Oplysninger om Varigheden af Funktionærens Sygdom gennem Funktionærens Læge eller en af Funktionæren valgt Specialist. Opfylder Funktionæren ikke denne Pligt, uden at der foreligger fyldestgørende Begrundelse herfor, er Arbejdsgiveren berettiget til at hæve Tjenesteforholdet uden Varsel.

§ 6.

Stk. 1. En Funktionærs Indkaldelse til Aftjening af Værnepligt, saavel civil som militær, berettiger ikke Arbejdsgiveren til at afskedige Funktionæren, men Forholdet kan kun afvikles gennem Opsigelse i Henhold til § 2, og Funktionæren har Ret til Løn i Overensstemmelse med nærværende Paragrafs Stk. 2. Funktionæren er dog pligtig at underrette Arbejdsgiveren, saa snart han modtager Meddelelse om Tidspunktet for Indkaldelsen, dog tidligst saa lang Tid forinden Indkaldelsen, at Funktionæren efter Reglerne i § 2, Stk. 3, kunde have opsagt Tjenesteforholdet til Ophør ved Udgangen af den forud for Indkaldelsestidspunktet liggende Maaned. Undladelse heraf berettiger Arbejdsgiveren til ved den første Indkaldelse at hæve Forholdet uden Varsel fra Indkaldelsesdagen og ved senere Indkaldelser at kræve Erstatning for det Tab, der er forvoldt ved Undladelsen af at give Underretning.

Stk. 2. Medens en Funktionær ikke har Krav paa Løn under den første Indkaldelse, er Arbejdsgiveren under senere Indkaldelser pligtig at betale Løn for den Maaned, i hvilken Indkaldelsen finder Sted, og den derpaa følgende Maaned.