

de af Flertallet foreslaaede Ændringer, men ønsker herudover at gøre følgende Bemærkninger:

Mindretallet anser det for paakrævet, at der under den herskende Boligmangel, som vil vedvare i mange Aar, tages Hensyn til, om den efterlevende Familie efter en afdød Funktionær har sikret sig anden Beboelse, hvis Arbejdsgiveren agter at benytte sig af den i Loven hjemlede Ret til at kræve Familiens Bortflytning straks. (Ændringsforslag Nr. 1).

Paa adskillige Arbejdspladser er der i de senere Aar mellem Arbejdsgivere og Arbejdere truffet fortrinlige Ordninger under Sygeperioder, som gaar ud paa at bøde paa det økonomiske Tab, der opstaar ved Sygdom. Det er ligeledes blevet Coutume, at Genantagelse finder Sted selv efter længere Sygeperioder. Det vil derfor ogsaa være naturligt, at man ved denne Lovgivning for Funktionærer sikrer specielt dem, der gennem længere Tid har haft Tilknytning til en bestemt Virksomhed. (Ændringsforslag Nr. 2).

I Forbindelse med Indkaldelse til Militærtjeneste kan der efter Besættelsestidens Ophør over for Værnene spores en betydelig større good-will, som giver sig Udslag i at der ydes de indkaldte større social Sikkerhed. Det kan noteres som et stort Gode, at flere Virksomheder yder hel eller delvis Løn til indkaldte. Mindretallet havde ogsaa gerne set en Bestemmelse herom optaget i Lovforslaget, men da en saadan Ordning vil blive en uforholdsmæssig stor Byrde for adskillige mindre Virksomheder, har man anset det for rimeligt at indskrænke sig til at foreslaa en Sikring for Genantagelse af den indkaldte. En saadan Sikring vil ikke medføre ekstra Udgifter for Arbejdsgiveren. (Ændringsforslag Nr. 5).

Mindretallet ønsker, at der i denne Lov nedfældes klare Bestemmelser om Forbud mod Afskedigelse paa Grund af indgaaet Ægteskab eller Graviditet. Tiden maa nu være inde til, at Kvinderne kan gennemføre en Fødsel uden Frygt for Arbejdsløshed. Ogsaa ude i det private Er-

Udvalgenes Betænkninger m. m.

hverv kan der paavises Eksempler paa en voksende Forstaaelse af dette Problem, og det vil efter Mindretallets Opfattelse være naturligt, at denne Lov effektivt sikrer Kvinderne under Graviditet og Fødsel. Mindretallet ønsker endvidere, at Kvinder sikres halv Løn i indtil 3 Maaneder før og i indtil 2 Maaneder efter Fødselen. (Ændringsforslagene Nr. 9, 10 og 11).

Mindretallet foreslaar endelig, at det i Loven forbydes gennem anonym Avertering at søge Personale. (Ændringsforslag Nr. 19).

Ændringsforslag.

Til § 2.

Af et *Mindretal* (Steffen Jensen):

1) I Stk. 6, næstsidste Linie, efter „Udgifter“ indføjes: „og under Hensyntagen til, om vedkommende kan skaffe sig anden Beboelse“.

Til § 5.

Af *Mindretallet under Nr. 1*:

2) I Stk. 2 tilføjes som nyt sidste Punktum: „Dog kan Funktionærer med over 3, 6 eller 9 Aars Ansættelse ikke afskediges med mindre end henholdsvis 2, 3 eller 4 Maaneders Varsel.“

Af et *Flertal* (Udvalget med Undtagelse af Steffen Jensen), tiltraadt af *Arbejdsministeren*:

3) I Stk. 4 affattes sidste Punktum saaledes: „Opfylder Funktionæren ikke denne Pligt, uden at der foreligger fyldestgørende Begrundelse herfor, er Arbejdsgiveren berettiget til at hæve Tjenesteforholdet uden Varsel.“

Til § 6.

Af *Flertallet under Nr. 3*, tiltraadt af *Arbejdsministeren*:

4) I Stk. 1, 1ste Linie, efter Ordet „Værnepligt“ indføjes: „saavel civil som militær“.

Af *Mindretallet under Nr. 1*:

5) I Stk. 1, 2den—3die Linie, udgaar Ordene „men Forholdet..... § 2,“.