

- (b) et saadant Ændringsforslag skal senest 1 Aar, under ekstraordinære Forhold 1½ Aar, efter Konferencens Afslutning forelægges for den eller de Myndigheder i Indien, under hvis Omraade Sagen henhører, til Gennemførelse af Lovgivning eller andre Foranstaltninger;
- (c) saafremt Indien opnaar Samtykke fra den eller de Myndigheder, under hvis Omraade Sagen henhører, vil det ved Afgivelsen af en udtrykkelig Erklæring fremsende sin Ratifikation af Ændringen til Det internationale Arbejdsbureaus Generaldirektør til Indregistrering;
- (d) ethvert saadant Ændringsforslag har Virkning som en Ændring til nærværende Konvention, naar Indien har ratificeret det.

3. Del. Afsluttende Artikler.

Artikel 11.

Nærværende Konventions Bestemmelser berører ikke Love, Kendelser, Sædvane eller Overenskomster mellem Arbejdsgivere og Arbejdere, som indeholder gunstigere Betingelser end de i nærværende Konvention fastsatte.

Artikel 12.

De lovformelige Ratifikationer af nærværende Konvention skal fremsendes til Det internationale Arbejdsbureaus Generaldirektør til Indregistrering.

Artikel 13.

1. Nærværende Konvention er kun bindende for de Medlemmer af Den internationale Arbejdsorganisation, hvis Ratifikationer er blevet indregistreret hos Generaldirektøren.
2. Den træder i Kraft 1 Aar efter, at 2 Medlemsstaters Ratifikationer er blevet indregistreret hos Generaldirektøren.
3. Derefter træder nærværende Konvention i Kraft for enhver Medlemsstat 1 Aar efter, at dens Ratifikation er blevet indregistreret.

Artikel 14.

1. En Medlemsstat, som har ratificeret nærværende Konvention, kan opsig den efter 10 Aars Forløb regnet fra Konventionens første Ikrafttrædelse ved Afgivelse af en Erklæring, der fremsendes til Det internationale Arbejdsbureaus Generaldirektør til Indregistrering. En saadan Opsigelse træder først i Kraft 1 Aar efter dens Indregistrering.
2. Enhver Medlemsstat, som har ratificeret nærværende Konvention, og som ikke inden for 1 Aar efter Udløbet af den i foregaaende Stykke nævnte 10 Aars Periode benytter sig af Opsigelsesretten, er forpligtet i yderligere 10 Aar og kan derefter opsig nærværende Konvention ved Udløbet af hver 10 Aars Periode i Henhold til Bestemmelserne i nærværende Artikel.

Artikel 15.

1. Det internationale Arbejdsbureaus Generaldirektør skal underrette alle Medlemmer af Den internationale Arbejdsorganisation om Indregistreringen af alle de Ratifikationer og Opsigelser, som han modtager fra Organisationens Medlemmer.
2. Samtidig med, at Generaldirektøren underretter Organisationens Medlemmer om Ratifikation Nr. 2, skal han henlede Medlemsstaternes Opmærksomhed paa Datoen for Konventionens Ikrafttræden.

Artikel 16.

Det internationale Arbejdsbureaus Generaldirektør skal i Overensstemmelse med Artikel 102 i de Forenede Nationers Pagt indsende detaillerede Oplysninger om de Ratifikationer og Opsigelser, som han har indregistreret i Henhold til Bestemmelserne i de foregaaende Artikler, til de Forenede Nationers Generalsekretær til Indregistrering.

Artikel 17.

Ved Udløbet af hver 10 Aars Periode efter nærværende Konventions Ikrafttræden skal Det internationale Arbejdsbureaus Styrelsesraad aflægge Beretning til Generalkonferencen om, hvorledes nærværende Konvention har virket i Praksis, og skal overveje Ønskeligheden af at sætte Spørgsmaalet om en fuldstændig eller delvis Revision af den paa Konferencens Dagsorden.