

Til 249.

Ved Blindeinstitutterne i København og paa Refsnæs er i Øjeblikket normeret 7 Overlærere og 12 Lærere, men saafremt dette Lærerpersonele skulde varetagge Undervisningen alene vilde der paa hver af de 2 Instituter fremkomme et Overtimeantal paa 38 Timer ugentlig. Dette skyldes bl. a. en stedfunden Udvidelse af Undervisningen, idet der paa Institutet i København er oprettet en Særklasse for Elever, der i 14—16 Aars Alderen overgaar til Institutet fra Normal-skolen, ligesom Uddannelsen af blinde Kontormedhjælpere er blevet udvidet, mens der paa Institutet i Refsnæs er gennemført en Deling af en Klasse og Lektielæsningsstimerne for de daarligst læsende Elever er blevet udvidet.

Man har derfor anset det for paa-krævet at ansætte 2 Timelærere, der lønnes med Aspirantløn, og da der skønnes at være varig Beskæftigelse for de paagældende fremsættes der Forslag om at Antallet af Lærerstillinger ved Blindeinstitutterne forhøjes med 2 til 14.

### Afdeling 30.

#### Hæren.

Til 250.

Man maa finde det rettest, at den ledende Ingeniør ved Hærens Flyvertropper i Lighed med de i samme Lønningsklasse opførte tilsvarende Stillinger ved Hærens tekniske Korps benævnes som Afdelingsingeniør, hvorfor Stillingsbetegnelsen »Ingeniøren ved Hærens Flyvertropper« foreslaas ændret til »Afdelingsingeniøren ved Hærens Flyvertropper.«

Til 251.

Som Afdelingssygeplejersker ved Garnisonssygehuse og Infirmerier udenfor København er normeret 18 Stillinger, hvis Indehavere er ansatte ved de i de forskellige Garnisoner og Lejre oprettede Infirmerier (Garnisonssygehuse), saaledes at de paagældende leder Sygeplejen som eneste faste Sygeplejersker de omhandlede Steder.

Siden Gennemførelsen af Tjenestemandsløven af 1946 har det vist sig nød-

vendigt yderligere at have ansat faste Sygeplejersker ved 4 Infirmerier, hvor Tjenesten hidtil har været bestridt af kontraktansatte Sygeplejersker.

Da Tjenesten de paagældende Steder er af samme Omfang og Karakter som ved de øvrige Infirmerier, og da det af Hensyn til stabile Arbejdsforhold maa anses for meget ønskeligt, at Stillingerne gøres til Tjenestemandstillinger, foreslaas Antallet af Afdelingssygeplejersker ved Garnisonssygehuse og Infirmerier udenfor København forhøjet med 4 til 22.

Til 252.

Stillingen som Direktør for Hærens Bygningstjeneste har hidtil været besat med en Tjenestemand af Generalmajor-klassen (12,000—13,200 Kr.). Da Stillingen ved Ledighed er blevet besat med en Tjenestemand af Oberstklassen (9600—10,500 Kr.) forekommer det rimeligt, at der til Stillingen knyttes et Bestillingstillæg paa 2400 Kr. aarlig, dog kun for saa vidt Stillingen er besat med en Oberst.

Det foreslaas, at Bestemmelsen faar Virkning fra 1. April 1947.

Til 253.

Stillingen som Direktør for Hærens Krudtværk er normeret i Lønningsklassen 9600—10,500 Kr.

Den nuværende Direktør er fhv. Generalmajor i Hæren (Lønningsklasse 12,000—13,200 Kr.) og har efter Reglerne i Tjenestemandsløvens § 28 bevaret sin tidligere lønningsmæssige Placering. Under Hensyn hertil foreslaas det Direktøren for Hærens Krudtværk tillagte Bestillingstillæg paa 1200 Kr. aarlig inddraget fra Ansættelsesdagen 1. November 1947.

Til 254.

Direktøren for den militære Klædefabrik (Lønningsklasse 9600—10,500 Kr.) er Leder af en stor industriel Virksomhed, der stiller særligt Krav af arbejdsmæssig og kvalifikativ Art til den paagældende, hvorfor det foreslaas, at der tillægges Stillingen et Bestillingstillæg paa 1200 Kr.