

3 Maaneders Varsel til Fratræden ved en Maanedes Udgang efter 6 Maaneders Ansættelse.

Opsigelsesvarslet forhøjes med 1 Maaned for hvert 3die Ansættelsesaar, dog højst til 6 Maaneder.

Stk. 3. Opsigelse fra Funktionærens Side skal ske med 1 Maanedes Varsel til Ophør ved en Maanedes Udgang, dog at der ved skriftlig Kontrakt kan træffes Bestemmelse om længere Opsigelsesvarsel fra Funktionærens Side under Forudsætning af, at Opsigelsesvarslet fra Arbejdsgiverens Side forlænges tilsvarende.

Stk. 4. Opsigelsen skal være meddelt senest den sidste i den Maaned, efter hvis Udløb Opsigelsesvarslet begynder at løbe. Opsigelsen maa ske saa betids, at Fratræden med det for en Ansættelsesperiode givne Varsel kan ske inden Periodens Udløb.

Stk. 5. Saafremt en Funktionær fortsætter i en Virksomhed, efter at den har skiftet Ejer, skal den Tid, Funktionæren har haft Ansættelse i Virksomheden som Funktionær før Ejerskiftet, medregnes ved Beregningen af Ansættelsestiden, medmindre modstaaende skriftlig Aftale er truffet med den nye Arbejdsgiver. Funktionæren har i Tilfælde af Fortsættelse hos den nye Arbejdsgiver med Bevarelse af tidligere gældende Opsigelsesvarsel intet Krav paa den tidligere Arbejdsgiver for unldadt Opsigelse.

Stk. 6. Saafremt der som Led i Arbejdsaftalen stilles Tjenestebolig til Raadighed for Funktionæren og dennes Familie, skal Opsigelsesvarslet fra Arbejdsgiverens Side være mindst 3 Maaneder. Funktionæren er med sin Familie berettiget til mod det aftalte Vederlag — respektive vederlagsfrit — at bebo Tjenesteboligen i indtil 1 Maaned efter Tidspunktet for sin Fratræden; samme Ret tilkommer Familien i Tilfælde af Funktionærens Død. Hvor Arbejdsgiveren skønner det nødvendigt af Hensyn til Virksomhedens Tarv, er han dog — mod at afholde de med Flytningen forbundne Udgifter — berettiget til at kræve Familiens Bortflytning straks.

Stk. 7. Ovennævnte Regler viger for Organisationernes Varslingsbestemmelser i Tilfælde af lovlig varslet Arbejdsstandsning.

### § 3.

Stk. 1. Hvis Arbejdsgiveren uberettiget nægter at modtage Funktionæren i sin Tjeneste eller uberettiget bortviser ham fra Tjenesten, og Funktionæren ved Afbrydelsen har Krav paa højst 3 Maaneders Varsel i Overensstemmelse med § 2, er Arbejdsgiveren pligtig til, saafremt almindelige Erstatningsregler ikke maatte medføre et større Ansvar, at udrede en Erstatning, svarende til Lønnen indtil det Tidspunkt, til hvilket den ansatte den paa-gældende Dag lovligt kunde have været opsagt, eller — saafremt han allerede var opsagt — til Opsigelsesfristens Udløb.

Stk. 2. Har Funktionæren ved Arbejdsgiverens uberettigede Afbrydelse af Tjenesteforholdet Krav paa mere end 3 Maaneders Varsel, bliver Erstatningen at fastsætte efter de almindelige Erstatningsregler. Funktionæren har dog mindst Krav paa en Erstatning svarende til Lønnen indtil Fratræden med 3 Maaneders Varsel i Overensstemmelse med § 2.

Stk. 3. For saa vidt Funktionæren er ansat for et bestemt Tidsrum af 3 Maaneder eller derunder, gælder tilsvarende Bestemmelser som i Stk. 1. Er Funktionæren ansat for et bestemt Tidsrum af over 3 Maaneder, og Arbejdsgiveren uberettiget nægter at modtage Funktionæren eller bortviser denne paa et Tidspunkt, da der er over 3 Maaneder tilbage af den aftalte Tjenestetid, gælder tilsvarende Bestemmelser som i Stk. 2.

Stk. 4. Denne Paragrafs Bestemmelser kommer ogsaa til Anvendelse, naar Funktionæren hæver Tjenesteforholdet paa Grund af grov Misligholdelse fra Arbejdsgiverens Side.