

## XCV.

## Forslag til Lov

om

**Retsforholdet mellem Arbejdsgivere og Funktionærer.**(Fremsat i Folketinget den 20. Februar 1948 af Arbejdsminister *Marius Sørensen*).

## § 1.

Stk. 1. Ved Funktionærer forstaaes i denne Lov følgende Personer:

- a) Handels- og Kontormedhjælper, beskæftiget ved Køb eller Salg, ved Kontorarbejde eller dermed ligestillet Lagerekspedition.
- b) Personer, hvis Arbejde bestaar i teknisk eller klinisk Bistandsydelse af ikke-haandværks- eller -fabriksmæssig Art, og andre Medhjælper, som udfører et Arbejde, der kan sidestilles hermed.
- c) Personer, hvis Arbejde udelukkende eller i det væsentlige bestaar i paa Arbejdsgiverens Vegne at lede eller føre Tilsyn med Udførelsen af andres Arbejde.
- d) Personer, hvis Arbejde overvejende er af den under a) og b) angivne Art.

Stk. 2. Det er en Betingelse for Lovens Anvendelse, at den paagældendes Arbejdskraft i det væsentlige staaer til Disposition for vedkommende Virksomhed, og at han indtager en Tjenestestilling, saaledes at han er undergivet Arbejdsgiverens Instruktioner.

Stk. 3. Denne Lovs Bestemmelser kommer ikke til Anvendelse paa Tjenestemænd — eller Aspiranter til Tjenestemandstillinger — under Staten, Folkeskolen, Folkekirken eller Kommunerne, paa de af Sømandsloven af 1. Maj 1923 omfattede Funktionærer eller paa de af Lærlingeloven af 7. Maj 1937 omfattede Lærlinge.

## § 2.

Stk. 1. Arbejdsaftalen mellem Arbejdsgiveren og Funktionæren kan ved Opsigelse kun bringes til Ophør efter forudgaaende Varsel i Overensstemmelse med Stk. 2, medmindre der er truffet Aftale om, at Arbejdet er af rent midlertidig Karakter eller paa Prøve, og disse Arbejdsforhold ikke vedvarer ud over 3 Maaneder. Bevisbyrden for, at saadan Aftale er truffet, paahviler Arbejdsgiveren.

Stk. 2. Opsigelsesvarslet ved Opsigelse fra Arbejdsgiverens Side kan ikke fastsættes til mindre end:

1 Maanedes Varsel til Fratræden ved en Maanedes Udgang i de første 6 Maaneder efter Ansættelsen.