

§ 7.

Kvindelige Arbejdere, der deltager i erhvervsmæssigt Arbejde uden for eget Hjem eller egen Bedrift, og som har deres Hovedvirksomhed ved det paagældende Arbejde, har Ret til at opgive dette Arbejde 8 Uger, forinden Fødselen efter en derom afgiven Jordemoder- eller Lægeattest kan antages at ville finde Sted, og til at være fraværende fra deres Arbejde i indtil 8 Uger efter Fødselen.

§ 8.

Stk. 1. Det er forbudt at afskedige en Kvinde som Følge af Graviditet eller Fødsel.

Stk. 2. En Kvinde, der afskediges under Graviditeten eller inden for et Tidsrum af 6 Maaneder fra Fødselen, har Ret til af Arbejdsgiveren, dog ikke for et Tidsrum ud over 6 Maaneders Dagen efter Fødselen, at faa udbetalt sædvanlig Løn i 16 Uger, medmindre det kan godtgøres

- a. at paagældende uden fyldestgørende Grund har forladt sit Arbejde eller har udvist overdreven Nydelse af berusende Drikke, Ufordragelighed over for Arbejdsgiver eller Arbejdskammerater, grov Arbejdsforsømmelse eller anden utilbørlig Adfærd, eller
- b. at paagældendes Afskedigelse har været nødvendiggjort som Følge af Indskrænkning i Bedriften.

Stk. 3. Naar en gravid Kvinde er beskæftiget ved Ekspedering eller Servering og ikke kan flyttes til andet Arbejde, eller er beskæftiget i Arbejdsgiverens Husholdning, har Arbejdsgiveren Ret til at forlange, at hun benytter sig af Adgangen til i Henhold til § 7 at opgive sit Arbejde.

Stk. 4. I de Tidsrum, hvor en Kvinde benytter sig af den hende i §§ 7 og 12 hjemlede Ret til at være fraværende fra sit Arbejde, kan hun ikke afskediges undtagen i det i Stk. 2. b. nævnte Tilfælde og i Tilfælde, hvor hun er beskæftiget i Arbejdsgiverens Husholdning.

§ 9.

Stk. 1. I indtil 8 Maaneder efter Fødselen har en i en andens Tjeneste arbejdende Kvinde Ret til fornøden Frihed til Diegivning, dog højst 2 Gange daglig $\frac{1}{2}$ Time eller 1 Gang daglig 1 Time. Diegivningen skal saa vidt muligt gives i Tilslutning til de almindelige Arbejdspauser (Spisepauser m. v.). Hvor Arbejdets Karakter gør en Persons Fraværelse fra Produktionen særlig vanskelig (Afhængighed af Maskiner, flydende Produktion m. v.), kan Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet dispensere fra Bestemmelserne om Diegivningsshvile.

Stk. 2. Arbejdende Mødre skal have Adgang til at benytte passende i den kolde Aars-tid opvarmede Rum, hvor de kan give Die.

§ 10.

Stk. 1. Enhver Kvinde, der er nydende eller bidragydende Medlem af en anerkendt Sygekasse eller Sygeforening, eller som ikke er Medlem, fordi hun ikke opfylder Helbredsbetingelserne, har Ret til Dagpenge før og efter Fødselen, naar hun enten

- a. efter i de sidste 6 Maaneder at have deltaget i erhvervsmæssigt Arbejde uden for eget Hjem eller Bedrift af et saadant Omfang, at Arbejdsindtægten har været af væsentlig Betydning for hendes eller Hjemmets Økonomi, i Medfør af Bestemmelserne i §§ 6 og 7 opgiver sit Arbejde, eller
- b. uden at have haft Arbejde i de sidste 6 Maaneder dog paa det Tidspunkt, da hendes Ret til at opgive Arbejde i Henhold til § 7 vilde være indtraadt, kan anses for at have normal Tilknytning til sit Fag.