

faktisk var Forholdet det, at Arbejds- og Socialministeriet, der — som anført — hidtil havde staaet i direkte Rapport til Arbejdsorganisationen, nu — i hvert Fald officielt — maatte indstille denne Virksomhed, der jo i øvrigt, alt efter som Afspærringen udadtil udvidedes, blev yderst vanskeliggjort.

Imidlertid lykkedes det ad forskellige Veje at bibeholde en vis Forbindelse med Arbejdsorganisationen, ligesom det var muligt for Philadelphia-Konferencen til den kgl. danske Gesandt i De forenede Stater, Minister Kauffmann, der uofficielt gav Møde paa Konferencen som Observatør, at fremsende et af Administrationen udarbejdet omfattende Materiale, der kunde danne Grundlag for en Vurdering af de paa Konferencen fremlagte Forslag, set i Forhold til saavel gældende dansk Lovgivning som de Udviklingstendenser, der har givet sig Udtryk i de afgivne Betænkninger og Indstillinger.

Efter Besættelsens Ophør tog Arbejds- og Socialministeriet Skridt til at retablere normale Forbindelser med Arbejdsorganisationen, fra hvilken man den 1. Juli 1945 modtog Henvendelse om at deltage i Arbejdskonferencen, der traadte sammen i Paris i Oktober Maaned 1945. Paa denne Konference havde de danske Delegerede Lejlighed til at deltage i Diskussionen om de foreløbige Ændringer i Organisationens Statut, ligesom de Delegerede paa den Konference, der afholdtes i Montreal i Efteraaret 1946, var med til at vedtage Akten om den nye Statut.

Statuttens Indhold.

I sin ændrede Affattelse bestaar Statutten af en Indledning og 4 Kapitler med 40 Artikler samt et Bilag.

I Indledningen opregnes Arbejdsorganisationens Formaal, og ud over en Ændring, der skyldes Arbejdsorganisationens Adskillelse fra Folkenes Forbund, er der kun foretaget en enkelt Tilføjelse til Indledningen til den hidtil gældende Statut, idet man bekræfter Princippet om lige Løn for lige Arbejde.