

Afgørelsen heraf maa bero paa et Skøn i det enkelte Tilfælde, hvorved det kan være vejledende, om paagældendes Arbejdsløshed i Varighed har oversteget det for Ydelsen af ordinær Arbejdsløshedsunderstøttelse inden for 12 Maaneder almindeligt gældende Tidsrum. Om den nævnte Hjælp kan ydes til et kvindeligt Sygekassemedlem eller Sygeforeningsmedlem, maa i Tvivlstilfælde ikke afgøres, forinden Spørgsmaalet har været forelagt Direktoratet for Sygekassevæsenet.

Dagpenge fra Sygekasse kan ikke oppebæres samtidigt med Dagpenge i Henhold til denne Lov.

§ 11. Retten til Dagpenge før Fødselen *indtræder* 8 Ugers Dagen, før Fødselen forventes at ville finde Sted, dog aldrig før Kvindens Arbejdsindtægt som Følge af Arbejdets Opgivelse ophører. Retten til Dagpenge *vedvarer* indtil Fødselen, uanset om der derved bliver betalt Dagpenge i et længere Tidsrum end 8 Uger.

Dagpenge efter Fødselen udbetales, indtil Kvinden genoptager sit Arbejde, dog længst til 8 Ugers Dagen efter Fødselen.

Dagpenge andrager for de i Folkeforsikringslovens § 39 omhandlede 3 Kommune-grupper henholdsvis 9 Kr. 75 Øre, 8 Kr. 10 Øre og 6 Kr. 50 Øre og *reguleres efter Pristallet i* Overensstemmelse med de i § 85, Stk. 1, i Bekendtgørelse Nr. 425 af 18. Juli 1946 af Lov om Folkeforsikring fastsatte Regler. Dagpenge kan dog ikke overskride paagældendes tidligere daglige Arbejdsfortjeneste, heri inkluderet Værdien af Kost og Logi.

Dagpengene *før* Fødselen oppebæres med det fulde Beløb, for saa vidt det ved Lægeattest godtgøres, at Kvinden ikke kan udføre sit Arbejde uden Skade for sig selv eller Fosteret, eller Kvinden som Følge af Henstilling fra Arbejdsgiveren har benyttet sig af sin Ret til Arbejdsfrigtagelse. I modsat Fald kan Dagpengene kun oppebæres med  $\frac{2}{3}$  og aldrig med et Beløb, der overstiger  $\frac{2}{3}$  af vedkommendes tidligere daglige Arbejdsfortjeneste.