

er beskæftiget i Arbejdsgiverens Husholdning, har Arbejdsgiveren Ret til at forlange, at hun benytter sig af Adgangen til i Henhold til § 7 at opgive sit Arbejde.

I de Tidsrum, hvor en Kvinde benytter sig af den hende i §§ 7 og 12 hjemlede Ret til at være fraværende fra sit Arbejde, kan hun ikke afskediges undtagen i det i Stk. 2 b. nævnte Tilfælde og i Tilfælde, hvor hun er beskæftiget i Arbejdsgiverens Husholdning.

§ 9. I indtil 8 Maaneder efter Fødselen har en i en andens Tjeneste arbejdende Kvinde Ret til fornøden *Frihed til Diegivning*, dog højst 2 Gange daglig $\frac{1}{2}$ Time eller 1 Gang daglig 1 Time. Diegivningen skal saa vidt muligt gives i Tilslutning til de almindelige Arbejdspauser (Spisepauser m. v.). Hvor Arbejdets Karakter gør en Persons Fraværelse fra Produktionen særlig vanskelig (Afhængighed af Maskiner, flydende Produktion m. v.), kan Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet dispensere fra Bestemmelserne om Diegivningsshvile.

Arbejdende Mødre skal have Adgang til at benytte passende i den kolde Aarstid opvarmede Rum, hvor de kan give Die.

§ 10. Enhver Kvinde, der er nydende eller bidragydende Medlem af en anerkendt Sygekasse eller Sygeforening, eller som ikke er Medlem, fordi hun ikke opfylder Helbredsbetingelserne, har Ret til *Dagpenge før og efter Fødselen*, naar hun enten

- a. efter i de sidste 6 Maaneder at have deltaget i erhvervs-mæssigt Arbejde uden for eget Hjem eller Bedrift af et saadant Omfang, at Arbejdsindtægten har været af væsentlig Betydning for hendes eller Hjemmets Økonomi, i Medfør af Bestemmelserne i §§ 6 og 7 opgiver sit Arbejde, eller
- b. uden at have haft Arbejde i de sidste 6 Maaneder dog paa det Tidspunkt, da hendes Ret til at opgive Arbejde i Henhold til § 7 vilde være indtraadt, kan anses for at have normal Tilknytning til sit Fag.