

Efter Samraad med Sundhedsstyrelsen, Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet og Arbejdsraadet kan Socialministeren, hvor særlige Forhold gør sig gældende for et bestemt Arbejdsomraade, bestemme, at det i Stk. 1 nævnte Tidsrum for paagældende Omraade forlænges i indtil 6 Uger efter Fødselen.

Endvidere kan Socialministeren efter Samraad med de i Stk. 2 nævnte Myndigheder bestemme, at Reglerne i Stk. 1 og 2 skal udstrækkes til at gælde for Fag eller Dele af Fag, der beskæftiger Kvinder ved erhvervmæssigt Hjemmearbejde af fabrikmæssig Karakter.

Tvivlstilfælde med Hensyn til, om Kvinder henhører under ovenstaaende Bestemmelser, afgøres endeligt af Socialministeren.

§ 7. Kvindelige Arbejdere, der deltager i erhvervmæssigt Arbejde uden for eget Hjem eller egen Bedrift, og som har deres Hovedvirksomhed ved det paagældende Arbejde, har *Ret til at opgive dette Arbejde 8 Uger, forinden Fødselen* efter en derom afgiven Jordemoder- eller Lægeattest kan antages at ville finde Sted, og til at være fraværende fra deres Arbejde i *indtil 8 Uger efter Fødselen*.

§ 8. Det er *forbudt at afskedige en Kvinde som Følge af Graviditet eller Fødsel*.

En Kvinde, der afskediges under Graviditeten eller inden for et Tidsrum af 6 Maaneder fra Fødselen, har Ret til af Arbejdsgiveren, dog ikke for et Tidsrum ud over 6 Maaneders Dagen efter Fødselen, at faa udbetalt sædvanlig Løn i 16 Uger, medmindre det kan godtgøres,

- a. at paagældende uden fyldestgørende Grund har forladt sit Arbejde eller har udvist overdreven Nydelse af berusende Drikke, Ufordragelighed over for Arbejdsgiver eller Arbejdskammerater, grov Arbejdsforsømmelse eller anden utilbørlig Adfærd, eller
- b. at paagældendes Afskedigelse har været nødvendiggjort som Følge af Indskrækning i Bedriften.

Naar en gravid Kvinde er beskæftiget ved Ekspedering eller Servering og ikke kan flyttes til andet Arbejde, eller