

§ 32. Arbejdsgiveren kan uden Varsel ophæve Arbejdsforholdet, saafremt Husassistenten groft tilsidesætter sine Pligter som saadan, saaledes naar Husassistenten

1. groft krænker Husets Orden,
2. groft misligholder Kontrakten,
3. kendes skyldig i et efter Straffeloven strafbart Forhold.

§ 33. Ophæves Arbejdsforholdet uden Varsel, uden at der foreligger tilstrækkelig Begrundelse heraf, er den ophævende Part pligtig at yde den anden Part en Erstatning paa fuld Løn, herunder Godtgørelse for Kost og Logi, for en Maaned.

§ 34. Uanset om Arbejdsaftalen er indgaaet paa længere Tid end en Maaned, kan Opsigelse dog ske med een Maanedes Varsel til den 1. i en Maaned, saafremt den anden Part i øvrigt har misligholdt sine Forpligtelser efter Kontrakten eller krænker god Husorden.

#### VIII. Hushjælpsudvalg.

§ 35. I hver Kommune vælger Kommunalbestyrelsen for fire Aar et Hushjælpsudvalg paa tre Medlemmer, hvoraf de to vælges efter Indstilling af henholdsvis Husassistenternes Organisation og Husmødrenes Organisation.

§ 36. Hushjælpsudvalget modtager Eksemplarer af de i Kommunen afsluttede Kontrakter mellem Husassistenter og Arbejdsgivere og paaser, at Kontrakterne affattes i Overensstemmelse med Loven og Arbejds- og Socialministeriets Forskrifter, ligesom det modtager Meddelelse om ugyldige og ophævede Kontrakter.

§ 37. Hushjælpsudvalget kan afsige *Kendelse i alle Tvistigheder*, der maatte rejse sig om Kontraktens Indhold og Efterlevelse. Hushjælpsudvalget kan i Kommunens Omraade med bindende Virkning *fastsætte Taksterne for Kost og Logi*.

§ 38. Hushjælpsudvalget har Ret til for Kommunens Omraade at udsende *vejledende Løntariffer* for Husassistenter med forskellig Uddannelse og Arbejdsomraade.