

§ 26. Naar en Husassistent, der har underskrevet Arbejdskontrakt, *ikke møder rettidigt* paa sin Arbejdsplads, kan Arbejdsgiveren betragte Kontrakten som ugyldig, medmindre Husassistenten ved en hende utilregnelig Omstændighed er hindret i at møde i rette Tid og Arbejdsgiveren faar Meddelelse derom senest den paafølgende Dag.

§ 27. *Flytter Arbejdsgiveren* efter Kontraktens Afslutning, men før Husassistentens Tiltrædelse, kan Husassistenten betragte Kontrakten som ugyldig. Hvis Husassistenten ikke inden en Maaned før den aftalte Tiltrædelsestid har faaet Underretning om Flytningen, har Arbejdsgiveren Pligt til at betale fuld Løn, herunder Godtgørelse for Kost og Logi for en Maaned, ligesom Husassistenten kan fordre Godtgørelse for Udgifter, der er betinget af den afsluttede Kontrakt. — *Flytter Arbejdsgiveren*, efter at Husassistenten er tiltraadt, gælder tilsvarende Regler.

§ 28. Husassistenten kan betragte Kontrakten som ugyldig, hvis Husassistenten har grundet Formodning om, at Arbejdsgiveren i det sidste Aar, før Arbejdet skal tiltrædes, *groft har tilsidesat sine Pligter som Arbejdsgiver*.

§ 29. Arbejdsgiveren kan betragte Kontrakten som ugyldig, hvis Arbejdsgiveren har grundet Formodning om, at Husassistenten ved Kontraktens Indgaaelse ved *falske Oplysninger eller Fortielser* har bibragt Arbejdsgiveren et væsentligt misvisende Indtryk af sin Formaaen eller af sin Vandel.

§ 30. Anses Kontrakten efter §§ 26—29 for ugyldig, paahviler der den Part, der har givet Anledning til Kontraktens Ugyldighed, en Erstatning til den anden Part paa fuld Løn, herunder Godtgørelse for Kost og Logi, for en Maaned.

§ 31. Husassistenten kan uden Varsel ophæve Arbejdsforholdet, saafremt Arbejdsgiveren har tilsidesat sine Pligter som saadan; saaledes naar Arbejdsgiveren eller Medlemmer af dennes Husstand med dennes Viden har gjort sig skyldig i *strafbart Forhold over for Husassistenten* eller har tilsidesat de i Kontrakten indeholdte Aftaler groft.