

Det afveg først og fremmest fra Husassistentkommissionens Forslag ved at fastsætte Maksimalarbejdstid, faste hele Fridage samt Regler for Overarbejde og Vagttjeneste, ligesom det drog Husassistenten ind under Lov Nr. 170 af 13. April 1938 om Ferie med Løn. Husassistentkommissionens Forslag om en Tilsynsmyndighed var i Lovforslaget erstattet med et Forslag om Hushjælpsudvalg, der som Helhed skulde have andre Opgaver end Tilsynsmyndigheden.

Lovforslaget havde følgende Indhold:

I. Lovens Omraade.

§ 1. Reglerne i denne Lov vedrører Retsforholdet mellem Husassistent og Arbejdsgiver.

Lovens Regler *kan ikke ved Overenskomst fraviges til Ugunst for Husassistenten.*

§ 2. Ved *Husassistent* forstaas den, der er beskæftiget ved husligt Heldagsarbejde i mindst 6 Dage om Ugen i en og samme Husholdning.

Fra Loven undtages: 1) Slægtninge af Arbejdsgiveren, 2) Oldfruer og ligestillede, 3) Husbestyrerinder eller andre, som selvstændigt leder Husholdningen paa Arbejdsgiverens Vegne.

II. Arbejdsaftalen.

§ 3. Inden Husassistenten tiltræder Stillingen, skal der ved Arbejdsgiverens Foranstaltning oprettes en *skriftlig Kontrakt*, hvori der træffes Bestemmelse om Løn- og Arbejdsvilkaar. *Undladelse heraf medfører Strafansvar.* Kontrakten underskrives af Husassistenten, Arbejdsgiveren og, for saa vidt Husassistenten ikke er fyldt 18 Aar eller har indgaaet Ægteskab, tillige af Forældremyndighedens Indehaver.

Til Kontrakten anvendes en af Arbejds- og Socialministeren efter Forhandling med vedkommende Organisation *autoriseret Blanket*. Den udfærdiges i 3 Eksemplarer, hvoraf eet overgives Husassistenten og eet tilstilles det lokale Hushjælpsudvalg, medens det tredie forbliver i Arbejdsgiverens Besiddelse.