

tionen uomtalt, men rent faktisk var Forholdet det, at Arbejds- og Socialministeriet, der — som anført — hidtil havde staaet i direkte Rapport til Arbejdsorganisationen, nu — i hvert Fald officielt — maatte indstille denne Virksomhed, der jo iøvrigt, alt eftersom Afspærringen udadtil udvidedes, blev yderst vanskeliggjort.

Imidlertid lykkedes det ad forskellige Veje at bibeholde en vis Forbindelse med Arbejdsorganisationen, ligesom det var muligt før Philadelphiakonferencen til den kgl. danske Gesandt i De Forenede Stater, Minister Kauffmann, der uofficielt gav Møde paa Konferencen som Observatør, at fremsende et af Administrationen udarbejdet omfattende Materiale, der kunde danne Grundlag for en Vurdering af de paa Konferencen fremlagte Forslag, set i Forhold til saavel gældende dansk Lovgivning som de Udviklingstendenser, der har givet sig Udtryk i de afgivne Betænkninger og Indstillinger.

Efter Besættelsens Ophør tog Arbejds- og Socialministeriet Skridt til at retablere normale Forbindelser med Arbejdsorganisationen, fra hvilken man den 1. Juli 1945 modtog Henvendelse om at deltage i Arbejdskonferencen, der traadte sammen i Paris i Oktober Maaaned 1945. Paa denne Konference havde de danske delegerede Lejlighed til at deltage i Diskussionen om de foreløbige Ændringer i Organisationens Statut, ligesom de delegerede paa den Konference, der afholdtes i Montreal i Efteraaret 1946, var med til at vedtage Akten om den nye Statut.

Aktens Form og Indhold.

Akten og den sig dertil i Tillægget sluttende Statut fremtræder i dansk Oversættelse i den af Konferencen anvendte — fra dansk Lovgivningssædvane afvigende — Form, hvorefter det i Akten udtales, at fra dennes Ikrafttrædelsesdato er den internationale Arbejdsorganisa-

tions Statut, saaledes som denne er optrykt i Spalte 1 i Tillægget til Akten, ændret saaledes, som det fremgaar af Tillæggets Spalte 2, hvor Ændringerne er angivet med Kursiv.

Akten med Tillæg i Originalsprogene — engelsk og fransk — er aftrykt efter den danske Tekst*).

Statuten bestaar herefter af en Indledning og 4 Kapitler med 40 Artikler samt et Bilag.

I Indledningen opregnes Arbejdsorganisationens Formaal og udover en Ændring, der skyldes Arbejdsorganisationens Adskillelse fra Folkenes Forbund, er der kun foretaget en enkelt Tilføjelse til Indledningen til den hidtil gældende Statut, idet man bekræfter Princippet om lige Løn for lige Arbejde.

I Kapitel I (Organisation), Artiklerne 1—13, omhandles Medlemsskabet (Art. 1); Organisationens Organer (Art. 2); Konferencens Sammensætning — herunder Repræsentanternes Beføjelser — og Mødested (Art. 3—5); Arbejdsbureauets Sæde (Art. 6); Styrelsesraadet (Art. 7). der nu, jfr. Stk. 7, skal udpege de fødte Medlemmer af Raadet, hvis Valg tidligere blev foretaget af Folkeforbundsraadet; Bureauets Embedsmænd (Art. 8—9) og dettes Opgaver (Art. 10—13).

Kapitel II (Forretningsordenen), Artiklerne 14—34, indeholder Regler om Konferencens Dagsorden (Art. 14—16), Beslutningsdygtighed (Art. 17), tekniske Raadgivere (Art. 18), Konferencens Beslutninger og disses Gennemførelser (Art. 19—34), hvor det vil ses, at der vedrørende de vedtagne Konventioner og Henstillinger nu — i Modsætning til tidligere — er paalagt Medlemmerne udvidede Pligter, idet de dels skal holde Generaldirektøren underrettet om de Foranstaltninger, der er truffet med Henblik paa Gennemførelsen af en Konvention eller en Henstilling, dels — hvor Talen er om ikke-selvstyrende Territorier — i videst muligt Omfang skal over-

*) Udeladt her.