

Afgørelsen heraf maa bero paa et Skøn i det enkelte Tilfælde, hvorved det kan være vejledende, om paagældendes Arbejdsløshed i Varighed har overstøget det for Ydelsen af ordinær Arbejdsløshedsunderstøttelse inden for 12 Maaneder almindeligt gældende Tidsrum. Om den nævnte Hjælp herefter kan ydes til et kvindeligt Sygekassemedlem eller Sygeforeningsmedlem, maa i Tvivlstilfælde ikke afgøres, forinden Spørgsmaalet har været forelagt Direktoratet for Sygekassevæsenet.

Stk. 2. Dagpenge fra Sygekasse kan ikke oppebæres samtidigt med Dagpenge i Henhold til denne Lov.

§ 11.

Stk. 1. Retten til Dagpenge før Fødselen *indtræder* 8 Ugers Dagen, før Fødselen forventes at ville finde Sted, dog aldrig før Kvindens Arbejdsindtægt som Følge af Arbejdets Opgivelse ophører. Retten til Dagpenge *vedvarer* indtil Fødselen, uanset om der derved bliver betalt Dagpenge i et længere Tidsrum end 8 Uger.

Stk. 2. Dagpenge efter Fødselen udbetales, indtil Kvinden genoptager sit Arbejde, dog længst til 8 Ugers Dagen efter Fødselen.

Stk. 3. Dagpenge andrager for de i Folkeforsikringslovens § 39 omhandlede 3 Kommune-grupper henholdsvis 9 Kr. 75 Øre, 8 Kr. 10 Øre og 6 Kr. 50 Øre og reguleres efter Pristallet i Overenstemmelse med de i § 85, Stk. 1, i Bekendtgørelse Nr. 425 af 18. Juli 1946 af Lov om Folkeforsikring fastsatte Regler. Dagpenge kan dog ikke overskride paagældendes tidligere daglige Arbejdsfortjeneste, heri inkluderet Værdien af Kost og Logi.

Stk. 4. Dagpengene *før* Fødselen oppebæres med det fulde Beløb, for saa vidt det ved Lægeattest godtgøres, at Kvinden ikke kan udføre sit Arbejde uden Skade for sig selv eller Fosteret, eller Kvinden som Følge af Henstilling fra Arbejdsgiveren har benyttet sig af sin Ret til Arbejdsfritagelse. I modsat Fald kan Dagpengene kun oppebæres med $\frac{2}{3}$ og aldrig med et Beløb, der overstiger $\frac{2}{3}$ af vedkommendes tidligere daglige Arbejdsfortjeneste.

Stk. 5. Dagpengene *efter* Fødselen oppebæres med det fulde Beløb, for saa vidt Moderen har Barnet hos sig og giver det Die, eller det gennem Lægeundersøgelse maatte blive oplyst, at Moderen ikke eller kun delvis er i Stand til selv at amme Barnet. I modsat Fald kan Dagpengene kun oppebæres med $\frac{2}{3}$ og aldrig med et Beløb, der overstiger $\frac{2}{3}$ af vedkommendes tidligere daglige Arbejdsfortjeneste.

Stk. 6. Dagpengene faas udbetalt ved Henvendelse til vedkommende Sygekasse, Sygeforening eller for de ikke-forsikredes Vedkommende til vedkommende Opholdskommune, dog at det for Medlemmer af godkendte Sygeforeninger er en Forudsætning for Dagpengenes Udbetaling, at de har indgivet egentlig Begæring herom.

Stk. 7. Sygekassernes, Sygeforeningernes og Kommunernes Udgifter til Dagpengeydelse i Henhold til denne Lov refunderes fuldt ud af Staten.

§ 12.

Stk. 1. Efter Udløbet af den i § 7 omhandlede Periode har en Kvinde, der har sit Barn hos sig, Ret til yderligere for en Periode af 8 Uger at tage fri fra sit Arbejde.

Stk. 2. Kvinden har Ret til at træffe Aftale med den Person, der midlertidigt er indtraadt i Arbejdet i hendes Sted, om, at hun for den i Stk. 1 omtalte Periode indtræder i den vikarierendes Rettigheder med Hensyn til Understøttelse fra Arbejdsløsheds-kassen. Arbejdsgiveren bør ved Ansættelsen af den Person, der midlertidigt