

§ 7.

Kvindelige Arbejdere, der deltager i erhvervsmæssigt Arbejde uden for eget Hjem eller egen Bedrift, og som har deres Hovedvirksomhed ved det paagældende Arbejde, har Ret til at opgive dette Arbejde 8 Uger, forinden Fødselen efter en derom afgiven Jordemoder- eller Lægeattest kan antages at ville finde Sted, og til at være fraværende fra deres Arbejde i indtil 8 Uger efter Fødselen.

§ 8.

Stk. 1. Det er forbudt at afskedige en Kvinde som Følge af Gravitet eller Fødsel.

Stk. 2. En Kvinde, der afskediges under Graviteteten eller inden for et Tidsrum af 6 Maaneder fra Fødselen, har Ret til af Arbejdsgiveren, dog ikke før et Tidsrum ud over 6 Maaneders Dagen efter Fødselen, at faa udbetalt sædvanlig Løn i 16 Uger, medmindre det kan godtgøres

- a. at paagældende uden fyldestgørende Grund har forladt sit Arbejde eller har udvist overdreven Nydelse af berusende Drikke, Ufordragelighed over for Arbejdsgiver eller Arbejdskammerater, grov Arbejdsforsømmelse eller anden utilbørlig Adfærd, eller
- b. at paagældendes Afskedigelse har været nødvendiggjort som Følge af Indskrænkning i Bedriften.

Stk. 3. Naar en gravid Kvinde er beskæftiget ved Ekspedering eller Servering og ikke kan flyttes til andet Arbejde, eller er beskæftiget i Arbejdsgiverens Husholdning, har Arbejdsgiveren Ret til at forlange, at hun benytter sig af Adgangen til i Henhold til § 7 at opgive sit Arbejde.

Stk. 4. I de Tidsrum, hvor en Kvinde benytter sig af den hende i §§ 7 og 12 hjemlede Ret til at være fraværende fra sit Arbejde, kan hun ikke afskediges undtagen i det i Stk. 2. b. nævnte Tilfælde og i Tilfælde, hvor hun er beskæftiget i Arbejdsgiverens Husholdning.

§ 9.

Stk. 1. I indtil 8 Maaneder efter Fødselen har en i en andens Tjeneste arbejdende Kvinde Ret til fornøden Frihed til Diegivning, dog højst 2 Gange daglig $\frac{1}{2}$ Time eller 1 Gang daglig 1 Time. Diegivningen skal saa vidt muligt gives i Tilslutning til de almindelige Arbejdspauser (Spisepauser m. v.). Hvor Arbejdets Karakter gør en Persons Fraværelse fra Produktionen særlig vanskelig (Afhængighed af Maskiner, flydende Produktion m. v.), kan Direktøren for Arbejds- og Fabriktilsynet dispensere fra Bestemmelserne om Diegivningshvile.

Stk. 2. Arbejdende Mødre skal have Adgang til at benytte passende i den kolde Aars-tid opvarmede Rum, hvor de kan give Die.

§ 10.

Stk. 1. Enhver Kvinde, der er nydende eller bidragydende Medlem af en anerkendt Sygekasse eller Sygeforening, eller som ikke er Medlem, fordi hun ikke opfylder Helbreds-betingelserne, har Ret til Dagpenge før og efter Fødselen, naar hun enten

- a. efter i de sidste 6 Maaneder at have deltaget i erhvervsmæssigt Arbejde uden for eget Hjem eller Bedrift af et saadant Omfang, at Arbejdsindtægten har været af væsentlig Betydning for hendes eller Hjemmets Økonomi, i Medfør af Bestemmelserne i §§ 6 og 7 opgiver sit Arbejde, eller
- b. uden at have haft Arbejde i de sidste 6 Maaneder dog paa det Tidspunkt, da hendes Ret til at opgive Arbejde i Henhold til § 7 vilde være indtraadt, kan anses for at have normal Tilknytning til sit Fag.