

Arbejdsperiode i Vedtægten fastsættes til 52 Uger inden for et Tidsrum af 5 Aar, ligesom Arbejds- og Socialministeren under særlige Forhold kan give en midlertidig Dispensation til Nedsættelse af de angivne Ugefrister, dog ikke til under Halvdelen. Naar Understøttelsesretten som Følge af et af fornævnte Vilkaar er bortfaldet, genindtræder den først, naar den paagældende har haft Arbejde som Lønarbejder i det i Henhold til foranstaaende fastsatte Antal Uger inden for et Tidsrum af henholdsvis 12, 18 eller 24 paa hinanden følgende Maaneder efter Udelukkelse fra Understøttelse.

Stk. 2. For Ikke-Forsørgere under 22 Aar bortfalder Retten til at erholde Understøttelse, naar Medlemmet ikke har haft Arbejde som Lønarbejder i 26 Uger inden for de sidste 18 paa hinanden følgende Maaneder forud for hver Udbetaling af Understøttelsen. Naar Understøttelsesretten som Følge heraf er bortfaldet, genindtræder den først, naar Medlemmet har haft Arbejde som Lønarbejder i 26 Uger inden for 12 paa hinanden følgende Maaneder efter Udelukkelse fra Understøttelse.

Stk. 3. Ved Beregningen af de forannævnte Arbejdsperioder kan der ikke bortses fra Arbejde udført uden for Kassens faglige Omraade. Lige med Arbejde som Lønarbejder stilles saadan Deltagelse i faglige Dagkursus, hvortil der ydes Støtte i Henhold til nærværende Lov eller anden Arbejdsløshedslovgivning.

Stk. 4. Det skal i en Kasses Vedtægt bestemmes, at naar et Medlem under en Arbejdsløshedsperiode faar Arbejde af midlertidig Art, for hvilket han oppebærer en Løn, der svarer til hans eller Fagets gennemsnitlige daglige Arbejdsindtægt for et større Antal Dage, end Arbejdet varer, skal hans Ret til Understøttelse for dette større Antal Dage bortfalde.

Stk. 5. I en Kasses Vedtægt kan det fastsættes, at Understøttelsen til et Medlem bortfalder for de Uger, i hvilke vedkommende har haft Arbejde i et vist Antal Dage, dog ikke under 3 Dage.

Stk. 6. Det kan i en Arbejdsløshedskasses Vedtægt bestemmes, at Kassen er berettiget til at indgaa Overenskomst med andre (ogsaa udenlandske) Foreninger om gensidig Ydelse af Understøttelse til Medlemmerne. Saadanne Overenskomster skal godkendes af Direktøren og kan af denne kræves opsagt.

Stk. 7. Arbejds- og Socialministeren kan — under Forudsætning af, at der med andre Stater opnaas gensidig Overenskomst — paalægge anerkendte Arbejdsløshedskasser at yde vedtægtsmæssig Understøttelse til fremmede Lønarbejdere paa de nærmere Vilkaar, som fastsættes i vedkommende Overenskomst.

§ 16.

Stk. 1. Understøttelse kan først ydes, naar vedkommende har været Medlem af en anerkendt Kasse og som nydende Medlem har betalt sit skyldige Medlemsbidrag i de sidste 12 Maaneder før Understøttelsens Ydelse, og naar han har haft Arbejde i 39 Uger, hvoraf 26 Uger skal ligge inden for de sidste 18 Maaneder. Kravet om 39 Ugers Arbejde, hvoraf 26 Uger skal ligge inden for de sidste 18 Maaneder, gælder dog ikke for Personer, der tidligere har været berettiget til Understøttelse i en anerkendt Arbejdsløshedskasse.

Stk. 2. Dog skal Arbejds- og Socialministeren kunne meddele Samtykke til, at der i en Kasses Vedtægt indeholdes en Bestemmelse om, at en Lærling, som ved Læretidens Udløb optages i Kassen, indenfor de første 12 Maaneder efter Læretidens Udløb skal kunne erholde Ret til en begrænset Understøttelse efter en kortere Medlemstid, dog ikke under 1 Maaned. Det er en Forudsætning for Ydelsen af Understøttelsen, at den paagældende er fyldt 18 Aar.

Stk. 3. En Person, der er overgaaet fra bidragydende til nydende Medlem af en Kasse, har Ret til at oppebære Understøttelse efter et i Vedtægten nærmere fastsat Tidsrum.