

Bruttoløn. Et Mindretal har foreslaaet, at der fastsættes en Bruttoløn paa 54—56 Kr. ugentlig, idet det er Mindretallets Opfattelse, at det, under Hensyn til at Arbejdet har Karakter af Oplæring og Uddannelse, ikke synes forsvarligt at yde tariffmæssig Løn. Ved Akkordarbejde bør der dog fastsættes særlige Aflønningsregler, der sikrer, at Deltagerne faar Interesse for at yde den størst mulige Arbejdspræstation.

Efter Forslaget aflønnes Deltagere, der arbejder paa Akkord, i Princippet paa tilsvarende Maade som Deltagere i Beskæftigelsesforanstaltninger iøvrigt, altsaa paa overenskomstmæssig Basis. Det foreslaas samtidig, at Arbejdet i videst muligt Omfang skal udføres i Akkord, saaledes at den enkeltes Arbejdsindsats bliver afgørende for, hvor meget han tjener. Man har været opmærksom paa, at overenskomstmæssig Aflønning i det frie Arbejdsmarked forudsætter Forhandling om Akkordsatser og Arbejdsvilkaar iøvrigt, og man har derfor for de Arbejdsomraader, hvor der ikke findes aftalte Akkorder, bestemt, at Akkordsatserne fastsættes efter Forhandling paa Stedet med Dansk Arbejdsmands Forbund. For at sikre at de saaledes fastsatte Akkordsatser saa vidt muligt er i Overensstemmelse med Akkorderne for tilsvarende Arbejde i det frie Arbejdsmarked, har man foreslaaet, at de fastsatte Akkordsatser skal godkendes af det i Henhold til Lov om Iværksættelse af offentlige Arbejder m. v. og Beskæftigelse af arbejdsløse nedsatte Udvalg (Akkordlønudvalget).

Den effektive Arbejdstid er i § 5 fastsat til 36 Timer ugentlig, og en Deltager i en arbejdsteknisk Ungdomsskole, der udelukkende har Akkordarbejde, vil herefter kunne indtjene ca. 72—79 Kr. ugentlig (ved Jordarbejder, Skovarbejder o. lign.). Der er ved denne Beregning taget Hensyn til, at de unge gennemsnitlig præsterer ca. 80 pCt. af en Normalarbejders Ydelse — ved Jordarbejde noget mindre, ved Skovarbejde noget mere.

For Arbejder, der af tekniske eller økonomiske Grunde ikke kan udføres i Akkord, foreslaas det, at Lønnen fastsættes af Arbejds- og Socialministeren efter Indstilling af Ungdomsudvalget.

Ved Fastsættelsen af Lønnen, hvor Akkord ikke kan anvendes, maa det først og fremmest paases, at den ikke kommer til at overstige den Løn, der betales i det fri Marked for tilsvarende Arbejde. Lønnen bør i Overensstemmelse med Ungdomskommissionens Indstilling ydes som en ugentlig

Bruttoløn, hvorved det maa erindres, at der er foreslaaet en ugentlig Arbejdstid paa 36 Timer, jfr. Forslagets § 5. For at undgaa Vilkaarlighed bør den heromhandlede Ugeløn uden Hensyn til Arbejdets Art udbetales med et ensartet Beløb.

Det maa dernæst paases, at Lønnen kommer til at ligge paa et saadant Niveau, at de unge, der aflønnes med fast Løn, opnaar en økonomisk Fordel ved at blive overført til Akkordarbejde, idet dette normalt maa anses for bedst egnet som Grundlag for en Uddannelse.

Af Lønningsindtægten vil der normalt blive tilbageholdt 29 Kr. 75 Øre ugentlig til Dækning af Udgifterne til Kost, Logi, Arbejds- og Hjemmetøj, saaledes at den paa Akkord arbejdende Deltager med Fradrag af en foreslaaet tvungen Opsparing paa 25 pCt. vil have ca. 31—36 Kr. til Raadighed. Herved maa dog bemærkes, dels at en Deltager paa en arbejdsteknisk Ungdomsskole maa paaregne i et vist Omfang at arbejde paa den ovenfor omtalte lavere Tidløn, dels at det paahviler Ledelsen at tilbageholde eventuelt forfaldne Skatter, Sygekassekontingent og Invalideforsikringspræmie i Deltagerens Tilgodehavende, jfr. Stk. 5.

Ligesom ved Beskæftigelsesforanstaltningerne er det foreslaaet, at Deltagere i arbejdstekniske Ungdomsskoler og Ungdomsarbejder faar fri Rejse til Foranstaltningen og fri Rejse fra denne efter Deltagelse i det fastsatte Tidsrum. Det er endvidere i Overensstemmelse med Ungdomskommissionens Indstilling foreslaaet, at Deltagerne som hidtil faar fri Hjem- og Tilbagerejse ved Jule- og Paaskeferien, og at — de meget faa — Deltagere med over 7 Maaneders Ophold paa de nævnte Foranstaltninger faar Ret til en yderligere Frirejse.

Under Hensyn til Foranstaltningernes Formaal har man ment at burde blive staaende ved den forannævnte Ferieordning for Deltagere, der har Arbejde uden for deres Hjemsted, og man har derfor foreslaaet en udtrykkelig Bestemmelse om, at Ferieloven ikke finder Anvendelse paa saadanne Deltagere. I Vinterhalvaaret fra 1. November til 1. Maj vil disse herefter normalt faa Juleferie fra 22. December—2. Januar, begge Dage incl., og Paaskeferie fra Paaskeonsdag til 3die Paaskedag, begge Dage incl., samt i Overensstemmelse med hidtidig Praksis oppebære en vis Godtgørelse, heri indbættet Kostpenge, for hver Feriedag.

Det foreslaas, at de nærmere Regler for Aflønningen af Deltagere i andre Ungdomsforanstaltninger fastsættes af Arbejds- og