

Udgangspunkt har man valgt 5. Lønningsklasse i de for de private Skole- og Ungdomshjem gældende Lønningsregler, efter at disse Lønninger i Analogi med Statstjenestemandslønningerne pr. 1. November 1942 er reguleret med Reguleringstillægget for ugifte Funktionærer under 40 Aar. Lønningen udgør efter denne Lønklasse 2 220 Kr., hvortil kommer Reguleringstillægget for ugifte 820 Kr. men med Fradrag for fri Station 1 110 Kr. og for Pension 150 Kr. Herefter udgør Pengelønnen ca. 1 780 Kr.

Under Hensyn til Erfaringerne ved Skole- og Ungdomshjem anser Arbejdsgruppen det ikke for tilstrækkeligt til at sikre kvalificeret Arbejdskraft at anvende denne Lønsats for Institutioner, der skal modtage Børn med særlige Vanskeligheder. Derimod vil man mene, at det paa Grundlag af denne Lønning vil være muligt for Institutioner for normale Børn at skaffe sig fornøden kvalificeret Arbejdskraft.

Da det vil være upraktisk for det store Flertal af private Institutioner at skulle regne med en Bruttoløn og med Fradrag for Naturalydelse, skal Arbejdsgruppen foreslaa, at Princippet med Nettolønninger og fri Station for paagældende selv opretholdes overalt; herefter bliver Nettolønnen 1 780 Kr., hvortil kommer fri Station og Betaling af paagældendes Bidrag til Pensionskassen for Børnesagens Arbejdere. Hertil maa regnes en rimelig Lønstigning efter passende Tids Tjeneste, hvorfor man foreslaar 4 Alderstillæg à 150 Kr., der falder hvert 3. Aar.

I den af Udvalget af 18. Juli 1936 afgivne Betænkning angaaende *Lærlingeplejehjemmene* er det foreslaaet, at disse Institutioner skal betale de normerede Funktionærers Pensionsbidrag. Denne Bestemmelse er optaget i Socialministeriets Lønnings- og Normeringsregler for Lærlingeplejehjem.

Arbejdsgruppen anser det for rigtigt at indføre dette Princip *generelt* under Hensyn til, at det erfaringsmæssigt ellers ikke er muligt at sikre, at alle de faste Medarbejdere melder sig ind i Pensionskassen, og som Følge deraf vil man i Praksis stadig være henvist til i enkelte Tilfælde at søge særlig Bevilling til Understøttelser. — Naar Institutionen udreder Pensionsbidraget, er det ogsaa kun rimeligt, at det gøres til en Pligt for alle Medarbejderne ved samtlige Hjem at indmelde sig i Pensionskassen. Det bemærkes herved, at det til Pensionsbidraget svarende Beløb fra Institutionens Leder bør tilgaa Pensionskassen direkte.

Ved en Række større Institutioner, som foruden Hovedafdelingen har en eller flere selvstændige Afdelinger, anser Arbejdsgruppen det for rigtigt, at der normeres *Afdelingsledere*, som foreslaas lønnet saaledes: Grundløn 2 080 Kr. stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. til 2 680 Kr., hvortil kommer fri Station for den paagældende og Pensionsbidraget betalt.

Lærere:

Arbejdsgruppen anser det for aldeles nødvendigt og ganske naturligt, at Lærernes Løn kommer til at ligge lidt over den almindelige Folkeskolelærersløn, jfr. det ovenfor anførte.

Man foreslaar herefter følgende:

Første- og Enelærere:

Grundløn 2 400 Kr. stigende hvert 3. Aar med 300 Kr. indtil 3 600 Kr., hvortil kommer fri Station for den paagældende og Pensionsbidraget betalt.

Andenlærere:

Grundløn 2 100 Kr. stigende hvert 3. Aar med 300 Kr. indtil 3 300 Kr., hvortil kommer fri Station for den paagældende og Pensionsbidraget betalt.