

Med Hensyn til Ferie skal man foreslaa, at alle Medarbejdere ved det opdragende Arbejde ligestilles, og at Feriens Længde udgør 4 Uger. Som Følge af Arbejdets Karakter faar Lærerne derved paa den ene Side en kortere Ferie end Folkeskolens Lærere, medens Haandværkslærere og praktiske Medarbejdere paa den anden Side faar en noget længere Ferie, end de vilde kunne opnaa i det private Erhverv. Man maa herved erindre, at de paagældende virker i en anstrengende Opdragergerning, og at Forholdene medfører, at Medhjælpere paa Opdragelseshjemmene ikke i samme Omfang som andre Personer, der giver sig af med Opdragergerning, kan paaregne noget egentligt Privatliv.

Da en Nedsættelse af Arbejdstiden som foreslaaet vil gøre en Forøgelse af Personalet paakrævet, har man ment at burde fremkomme med en Normeringsplan for Hjemmene og en Beregning af de dermed forbundne Udgifter. Herom henvises nærmere til den nedenfor Side 17 ff. gængivne Redegørelse.

Ved Drøftelserne af en Regulering af Arbejdstiden for Personalet i Opdragelseshjemmene har man haft Opmærksomheden henvendt paa den af Udvalget af 2. Juni 1934 angaaende visse Ændringer i Arbejdstiden i Statstjenesten under 8. Oktober 1935 afgivne Betænkning, og Fremsættelsen af Forslaget om en Begrænsning af Arbejdstiden sker bl. a. under Hensyn til, at der indenfor de af den nævnte Betænkning omfattede Grene af Statstjenesten efter Udvalgets Forslag er gennemført en Begrænsning af Arbejdstiden. Af Betænkningen fremgaar det, at Udvalget, der blev nedsat paa Foranledning af en Henvendelse fra Statstjenestemændenes Centralorganisation (Funktionærklassen) bl. a. ud fra den Betragtning, at der under Nutidens Forhold sker en urimelig Begrænsning i de paagældendes Fritid, har fremsat Forslag om, at den saakaldte 10 Timers Norm (260 Timer i 30 Dage med 4 Fridage) ophæves, idet de paagældende Tjenester overføres til 9-Timers Normen, og at særlig effektive Tjenester overføres fra 9-Timers Normen til 8-Timers Normen. Det fremgaar derhos af Betænkningen, at det var tilkendegivet Udvalget, at Regeringen kunde tiltræde, at de af Centralorganisationen fremsatte Ønsker imødekommes i en af finansielle Hensyn begrænset Udstrækning.

Det kan endelig oplyses, at Københavns Kommune i 1938^x har gennemført en 8-Timers Arbejdsdag for samtlige Funktionærer i de Kommunen tilhørende Opdragelseshjem og forebyggende Institutioner.

Hvad endelig angaar Medarbejdernes *Lønnings- og Normeringsforhold* var Forhandlingsdeltagerne klar over, at en tilfredsstillende Løsning af dette Problem — som Undersøgelsesudvalget i særlig Grad har henledt Opmærksomheden paa — ikke alene vilde forudsætte meget omfattende Beregninger, men tillige maatte antages at ville nødvendiggøre meget indgribende Ændringer i de for de forskellige Opdragelseshjem gældende Betalings- og Tilskudsregler. Forhandlingsdeltagerne fandt det derfor rigtigst, at de nærmere Overvejelser om Spørgsmaalet blev gjort til Genstand for Overvejelser inden for en snævrere Arbejdsgruppe.

Denne kom oprindeligt til at bestaa af Kontorchef i Arbejds- og Socialministeriet (nu Departementschef i Arbejdsministeriet) *J. Høirup* og Kontorchef i Overinspektionen for Børneforsorgen *W. Bøgh Christensen*, hvorhos man har søgt særlig økonomisk statistisk Bistand hos Fuldmægtig i 1. Hovedrevisorat *A. K. Hare*, der har udarbejdet de Arbejdsgruppens Redegørelse ledsagende Beregning og Bilag. Efter at Kontorchef Høirup har overtaget Embedet som Departementschef i Arbejdsministeriet, har Direktør *Erik Leuning* overtaget Ledelsen af Arbejdsgruppens videre Forhandlinger.

Arbejdsgruppen har afgivet nedenstaaende Redegørelse med Bilag, der findes aftrykt under Bilag C.¹⁾

¹⁾ Jfr. nærmere herom Indstilling til Socialministeriet vedrørende Børneforsorgen af 5. Febr. 1943.