

inden for Børneforsorgen. En systematisk Undersøgelse af Forholdene paa forskellige Kategorier af Opdragelseshjem viste, at Medarbejderne gennemsnitlig arbejdede følgende Antal Timer pr. Uge:

Ungdomshjem.....	66,3
Skolehjem.....	66,1
Fredehjem.....	67
Sinkehjem.....	66,1
Lærlingeplejehjem.....	68,2

Det blev derhos oplyst, at de ovenfor angivne Tal var *Minimumstal*, da de paa-gældende udover egentlig Undervisning m. v. havde flere Timers ugentligt Arbejde med Forberedelse til Skoleundervisning, for Haandværkslærerne Førelse af Regnskab, Kunde-forhandlinger m. v., for praktiske Medhjælpere Forberedelse til Fritidssysse, Ordning og Oprydning af Værelser, Sportspladser o. l., samt Rapportskrivning, og endelig ved Modtagelse af tidligere Elever og andre Gæster.

Efter indhentede Oplysninger i Overinspektionen for Børneforsorgen og hos Foreningen for Medarbejdere ved statsanerkendte Skole-, Ungdoms- og Fredehjem har Arbejdstidsforholdene, siden den omhandlede Undersøgelse blev foretaget, i hvert Fald ikke udviklet sig i gunstigere Retning for Medarbejderne, idet Tendensen med den voksende Belægning paa Hjemmene snarere tyder paa, at der i Dag stilles endnu større Krav til Opdragelseshjemmenes Medarbejdere.

Under Forhandlingerne har der hersket Enighed om, at det — saaledes som Forholdene har udviklet sig, at Opdragelseshjemmene fra at være mindre, rent private, filantropiske Institutioner er blevet omfattende Institutioner, der varetager offentlige Opgaver og forvalter betydelige offentlige Midler og under Hensyn til, at Arbejdstidsforholdene i de fleste andre Erhverv efterhaanden er undergaaet en Regulering i nedad-gaaende Retning — er ubilligt, at Medarbejderne har en daglig Arbejdstid paa mindst 11 Timer. Dertil kommer, at det kan befrygtes, at Arbejdet i Længden ikke vil kunne udføres forsvarligt, naar Arbejdskraften udnyttes saa stærkt, som Tilfældet er.

Arbejdets Art vil imidlertid efter Forhandlingsdeltagernes Formening ikke gøre det muligt paa dette Omraade at indføre en maksimal *Arbejdsdag*, og man er derfor — med Tilslutning af Repræsentanter for Medarbejderforeningen — enedes om at fremsætte Forslag om Indførelse af en *normal Arbejdsuge* paa 54 Timer, heri indbefattet Tid til nødvendige Forberedelser og andet for Gerningen nødvendigt Arbejde (f. Eks. Regnskabsvæsen). For Lærere findes $\frac{1}{6}$ af Undervisningstiden passende at kunne afsættes til Forberedelse og for Haandværkslærere 2 Timer ugentlig til Regnskabsvæsen og Kunde-forhandlinger. For saa vidt Medarbejdernes Arbejdsdag ligger spredt over særlig lang Tid af Døgnet (Lærere, Haandværkere), bør man tilstræbe en Ordning, hvorefter dette godt-gøres med indtil 3 Timer ugentlig.

Det er i denne Forbindelse værd at lægge Mærke til, at Københavns Kommune har nedsat de ugentlige Undervisningstimer for dem, der underviser i Hjelpeklasser — hvormed Undervisningen i en Række Opdragelseshjem meget vel kan sidestilles, idet det ikke er sjældent, at Opdragelseshjemmenes Elever rekrutteres blandt de Børn, der gaar i Hjelpeklasse — fra 36 til 27 Timer. Man maa endvidere lægge afgørende Vægt paa, at der saa vidt gørligt gives Medarbejderne Ret til en ugentlig Fridag; hvor dette paa Grund af Forholdene ikke lader sig gøre, bør Erstatning gives ved Sammenlægning af Fridage til korte Ferier. Endelig bør det tilstræbes, at Medarbejderne kan faa fri mindst hveranden Søndag.