

saafremt dette er i Overensstemmelse med den af Arbejderne hidtil fulgte Fremgangsmaade, kan en i Forhold til en længere Periode end 7 Dage afpasset Hviletid tillades.

2. Saadanne Forskrifter og ugentlig Hvile skal snarest muligt udvides til Landbrugsvirksomheder under rimelig Hensyntagen til Produktionens Krav.

3. Hviletiden skal, hvor dette er muligt, ydes samtidigt til Virksomhedens samlede Stab af Arbejdere og fastsættes saaledes, at den falder paa de Dage, der i Overensstemmelse med den af Arbejderne hidtil fulgte Fremgangsmaade er afsat dertil.

4. Undtagelser — helt eller delvis — kan indrømmes af de kompetente Myndigheder, naar det skønnes nødvendigt. Overarbejde skal udlignes med en Betaling, der væsentligt overstiger de normale Lønninger, naar det griber ind i Hviletiden.

#### Artikel 16.

1. Der bør snarest muligt træffes Bestemmelser, hvorefter Arbejdere, der er beskæftiget i Industri- eller Handelsvirksomhed har Ret til en aarlig Ferie med Løn paa mindst 12 Arbejdsdage efter et Aars virkelig uafbrudt Beskæftigelse. Naar Beskæftigelsen af en Arbejder afsluttes efter Udløbet af 6 Maaneders Forløb og dette ikke skyldes daarlig Optræden fra hans Side, skal han være berettiget til en forholdsmæssig Betaling i Stedet for en aarlig Ferie.

2. Det skal, hvor dette er muligt, være et af Socialpolitikens Maal at gennemføre, at Arbejdere indenfor Landbrugsvirksomheder efter et Aars virkelig uafbrudt Beskæftigelse faar Ret til en aarlig Ferie med Løn paa mindst 12 Arbejdsdage. Naar Beskæftigelsen af en Arbejder afsluttes efter Udløbet af 6 Maaneders Forløb og dette ikke skyldes daarlig Optræden fra hans Side, skal han være berettiget til en forholdsmæssig Betaling i Stedet for en aarlig Ferie.

3. Hvor Arbejdere er beskæftiget i betydelig Afstand fra deres Hjem, kan en paa samme Grundlag men over en længere Arbejdsperiode beregnet Ferie træde i Stedet for den aarlige Ferie med Løn i 12 Arbejdsdage.

4. Hvor Arbejdere er beskæftiget fjernt fra deres Hjemsted, hvorfra de blev anvist eller antaget, skal der træffes alle rimelige Foranstaltninger til at lette Mulighederne for, at de kan komme hjem paa Besøg i Ferierne.

#### Artikel 17.

Hvor de kompetente Myndigheder har forsikret sig om, at Arbejdstiden, den ugentlige Hvile eller den aarlige Ferie med Løn er rimeligt fastsat ved Kollektivaftaler eller Kendelser, som omfatter et væsentligt Antal af de paagældende Arbejdere, kan saadanne Overenskomster eller Kendelser anses for at opfylde de herhenhørende Bestemmelser i denne Del.

### 6. Del. Arbejdsinspektørernes Myndighed.

#### Artikel 18.

1. Inspektører, der udnævnes af de kompetente Myndigheder og forsynes med Fuldmagt, skal være lovligt bemyndiget til at udøve følgende Rettigheder for at haandhæve deres Myndighed:

- (a) Ret til paa et hvilket som helst Tidspunkt om Dagen eller om Natten at aflægge Besøg og foretage Inspektion paa Steder, hvor de har rimelig Grund til at antage, at Personer, som falder ind under Lovens Beskyttelse, er beskæftiget.
- (b) Ret til om Dagen at indfinde sig ethvert Sted, hvor de har rimelig Grund til at antage, at der helt eller delvis udøves en Virksomhed, som er deres Inspektion undergivet.
- (c) Ret til at udsperge enhver i Virksomheden beskæftiget Person, enten i Enrum eller i Vidners Nærværelse eller til at søge Oplysning hos enhver anden Person, hvis Udsagn de anser for nødvendigt.
- (d) Ret til at forlange forevist enhver Fortegnelse eller ethvert Aktstykke, som ifølge Lovgivningen om Arbejdsvilkaarene skal føres.

2. Forinden de forlader Virksomheden, skal Inspektørerne om muligt underrette Arbejdsgiveren eller dennes Stedfortræder om Besøget, medmindre de finder, at en saadan Underretning kan indvirke uheldigt paa Udøvelsen af deres Myndighed.