

- (a) at fastsætte bestemte Krav for saa vidt angaar sundhedsmæssige Forhold, Boligforhold, Omgang og Ernæring, som maa opfyldes af en Arbejdsgiver, der giver en ung Arbejder eller Lærling Kost og Logi, samt gøre den kompetente Myndighed ansvarlig for Opfyldelsen af disse Krav,
- (b) tilfredsstillende Bolig- og Ernæringsforhold for unge Arbejdere, der lever borte fra Hjemmet, og hvis Arbejdsgivere ikke giver dem Kost og Logi, om nødvendigt ved at tilskynde til Oprettelse af Herberger eller ved selv at oprette dem.

#### H. Tilsyn.

32. For at Bestemmelserne angaaende Beskæftigelse af Børn og unge Mennesker kan være fuldt effektive, bør der fastsættes egnede Tilsynsregler, herunder følgende:

- (a) Der bør uddannes særlige tilsynsførende, som skal overvaage Arbejdsforholdene for Børn og unge Mennesker og supplere lovbestemte Forholdsregler med praktisk Raadgivning med Hensyn til Forholdsreglernes Anvendelse paa de enkelte Tilfælde; der bør ogsaa indføres særlig Uddannelse for Personer, der giver Erhvervsvejledning og foretager Arbejdsanvisning,
- (b) Tilsynsmyndighederne bør inden for lovbestemte Grænser være bemyndiget til at afbryde et Arbejdsforhold eller modificere Arbejdsvilkaar, som kan være til Skade for unge Arbejdere;
- (c) der bør etableres et nøje Samarbejde mellem Arbejdsanvisningen og Arbejdstilsynet, Sundhedsmyndighederne og den sociale Forsorg samt de paagældende Virksomheder vedrørende Tilsynet med Arbejdsforholdene for unge Arbejdere og derigennem at skaffe Børn og unge Arbejdere egnet Beskæftigelse;
- (d) fælles Tilsyn fra Arbejdsanvisningen og de sociale Myndigheder med Arbejds- og Livsbetingelserne for unge Mennesker, beskæftiget i private Husholdninger eller Institutioner;
- (e) der bør træffes Foranstaltning til at etablere et effektivt Samarbejde af kommunale og Undervisningsmyndigheder og af private og offentlige sociale Organer med Arbejdstilsynet for saa vidt angaar Tilsynet med Arbejdsforholdene ved Gadehandel og lignende Virksomhed, og
- (f) det bør paahvile Arbejdsgiverne at lette de tilsynsførendes Arbejde ved at stille den i Konventionerne vedrørende Minimumsalderen for Beskæftigelse i industrielle Virksomheder af 1919 og 1937 og i den reviderede Konvention vedrørende Minimumsalderen for Beskæftigelse i ikke-industrielle Virksomheder af 1937 omhandlede særlige Protokol til deres Disposition samt alle andre nyttige Dokumenter, som giver nøjagtige Oplysninger om Beskæftigelse af Børn og unge Mennesker og om de Forhold, hvorunder de beskæftiges.

#### I. Foreningsret.

33. Unge Arbejdere bør have samme Adgang som voksne til at melde sig ind i en Fagforening fra deres Ansættelse.

### VI. Administrationen af Bestemmelserne om Arbejderbeskyttelse.

34. Konferencen er af den Opfattelse, at en hensigtsmæssig og koordineret Lovgivning og Administration er af Betydning for Regeringernes Gennemførelse af de omfattende sociale Forslag, som er nødvendig for en effektiv Beskyttelse af Børn og unge Mennesker, og at det herfor er nødvendigt

- (a) at udarbejde de Love og administrative Bestemmelser, der er foreslaaet ovenfor, saaledes at de dækker alle Problemerne, og revidere dem med Mellemrum for at tilpasse dem efter Udviklingen, saaledes at de altid er tidssvarende,
- (b) at oprette kompetente, specialiserede Organer til at administrere de foreslaaede sociale Ordninger og forsyne disse Organer med den fornødne Myndighed, tilstrækkelige Midler samt egnet, kvalificeret Personale,
- (c) at gennemføre de forskellige Dele af den samlede Plan, jfr. ovenfor, paa Linie med hinanden efter hvert enkelt Lands administrative Opbygning,
- (d) ved hensigtsmæssige Midler at udarbejde Retningslinier for Beskyttelse af Børn og unge Mennesker, saaledes at de til hvert enkelt Problem knyttede Ordninger stadig bliver revideret og forbedret med fuld Forstaaelse af det samlede Behov,
- (e) at stimulere den almindelige Befolknings Interesse og opnaa Støtte og aktiv Deltagelse saavel fra Befolkningen som fra private Sammenslutninger, som repræsenterer et bredt