

- (ii) Forklaring om de eventuelle Farer, der er forbundet med Arbejdet eller de Maskiner eller Anlæg, der benyttes ved Arbejdet, og omhyggelig Undervisning i Brugen af Maskiner og Redskaber, for at man kan være sikker paa, at de unge Arbejdere er fortrolig med Arbejdet, før de faar Lov til at begynde,
- (iii) kyndigt Tilsyn for at indprente sikre Arbejdsvaner og for at forvise sig om, at de unge Arbejdere benytter Beskyttelsesanordningerne paa den rigtige Maade, undgaar Arbejdsstillinger, som kan give Anledning til fysiske Deformiteter, og iagttager alle Sikkerhedsregler og udviser Forsigtighed, og
- (iv) Gennemførelse af særlig strenge hygiejniske Forholdsregler paa Arbejdspladser, hvor der er Fare for Forgiftning eller Paadragelse af Erhvervs sygdom,
- (c) at fastsætte kortere Arbejdstid eller hyppigere Afbrydelser i Arbejdet for unge Mennesker, der er beskæftiget ved krævende Arbejde,
- (d) at forlange Lægeundersøgelser med kortere Mellemrum for unge Arbejdere, der er beskæftiget ved sundhedsfarligt eller krævende Arbejde.

E. Transport af Gods.

29. For at beskytte unge Arbejdere mod fysisk Overanstrengelse bør man forhindre, at Børn eller unge Mennesker løfter, transporterer, trækker eller skubber Gods, som er urimeligt tungt for deres Alder eller Køn, ved

- (a) at fastsætte et Maksimum for den Ladningsvægt, som unge Arbejdere maa flytte eller transportere ved egen Kraft, under Hensyntagen til de paagældende Arbejders Alder og Køn samt til de Forhold, hvorunder Arbejdet udføres, som f. Eks. Godsets Art, Temperaturen og Ventilationen paa Arbejdsstedet, Vejtlængden, Stigningerne i Terrænet, den Højde, hvorfra Godset modtages og afleveres, den tekniske Metode for Transporten, Hyppigheden og Varigheden af Anstrengelsen samt Arbejdernes fysiske Udvikling i Forhold til Godsets Vægt,
- (b) at forbyde Beskæftigelse af Børn og unge Mennesker ved Arbejde, som hovedsagelig bestaar i at transportere tungt Gods, og
- (c) at fremme Brugen af mekaniske Anordninger for at nedsætte den fysiske Anstrengelse, der kræves for at transportere Gods, samt Brugen af sikre Metoder til at løfte Gods.

F. Arbejds løn.

30. Lønbestemmelser for unge Arbejdere bør gaa ud paa at sikre, at den Løn, de modtager, staar i Forhold til det udførte Arbejde, idet man saavidt muligt bør overholde Princippet om lige Løn for lige Arbejde. For uerfarne unge Arbejdere bør der gælde særlige Lønsatser, naar der kræves en længere Oplæringsperiode. I Tilfælde, hvor de Foranstaltninger, der normalt er truffet ved kollektive Aftaler, ikke er effektive, bør det tilstræbes at sikre

- (a) Lærlinge et rimeligt Vederlag for produktivt Arbejde, udført som et Led i deres Uddannelse, og Indførelse i Lærekontrakterne af Bestemmelser vedrørende Fremgangsmaaden ved Fastsættelse af Løn samt dennes Stigning under Læretiden i Overensstemmelse med de i § 4 (1) i Henstillingen vedrørende Lærlingeforhold af 1939 indeholdte Bestemmelser,
- (b) Anvendelsen af følgende Principper i Tilfælde, hvor Lønsatserne for unge Arbejdere, der ikke er beskæftiget som Lærlinge, sædvanligvis fastsættes efter andre Regler end voksne Arbejders:
 - (i) Ansvar for Fastsættelse af Satserne bør overlades til fælles Lønnævn eller andre egnede Organer, hvor Arbejdsgiverens og Arbejderens Interesser er repræsenteret, og
 - (ii) Satserne bør fastsættes paa Grundlag af Uddannelse, Erfaring, Arbejdets Art samt unge Arbejders gennemsnitlige Arbejdspræstationer, saaledes at Minimumslønsatserne gradvis forhøjes i Forhold til den Tid, der kræves til at blive fuldt kvalificeret, uden at det gaar ud over Princippet om lige Løn for lige Arbejde. I Tilfælde, hvor der arbejdes i Akkord, bør der træffes særlige Sikkerhedsregler mod Overanstrengelse.

G. Kost og Logi.

31. For at skabe gode Livsvilkaar for unge Arbejdere, der lever borte fra Hjemmet af Hensyn til deres faglige Uddannelse eller Beskæftigelse, bør der træffes Foranstaltning til: