

at give dem Lejlighed til Lektuelæsning, Fritidsbeskæftigelse og Hvile med behørig Hensyntagen til følgende Krav:

- (a) det bør ikke tillades skolepligtige Børn at have Arbejde i Skoletiden, hvadenten Arbejdet udføres for egen Regning eller for en Arbejdsgiver,
- (b) Dispensationer til Beskæftigelse af skolepligtige Børn uden for Skoletiden bør ophæves saa snart som muligt, og indtil en saadan Ophævelse finder Sted, bør de strengt begrænses i Overensstemmelse med følgende Bestemmelser:

- (i) For saa vidt angaar Beskæftigelsens Art, bør saadan Dispensation kun tillades for lettere Landbrugsarbejde eller for saadan Beskæftigelse i ikke-industrielle Virksomheder, som er ganske uskadelig;

- (ii) for saa vidt angaar Arbejdstidens Længde og andre Arbejdsforhold, hvorunder Beskæftigelse kan tillades af den kompetente Myndighed, maa det være en Forudsætning, at Arbejdet ikke er skadeligt for Barnets Helbred eller normale Udvikling, og at det ikke gaar ud over dets Skolegang eller dets Mulighed for at faa Udbytte af den Undervisning, der gives der, i Overensstemmelse med de i Art. 3 i Konventionerne angaaende Minimumsalderen for Beskæftigelse i ikke-industrielle Virksomheder af 1932 og 1937 indeholdte Bestemmelser;

- (iii) for saa vidt angaar Alderen, bør der kun dispenseres med Hensyn til Børn, hvis Alder ligger højst 2 Aar under Minimumsalderen for Adgang til Beskæftigelse.

(6) For at forhindre Overtrædelse af Bestemmelserne vedrørende Minimumsalderen for Adgang til Beskæftigelse, bør der kræves Dokumentation for det paagældende Barns eller unge Menneskes Alder, før der gives Tilladelse til Beskæftigelse; saadan Dokumentation bør

- (a) præsteres ved en Daabsattest, som udstedes gratis til Formaalet, eller — for saa vidt Folkeregisterets Anmeldelser om Fødsler er mangelfulde — ved andre godkendte Arter af Dokumentation eller ved Lægeundersøgelse;
- (b) indføres i en Protokol, der opbevares af Arbejdsgiveren eller den unge Arbejder, for at det kan konstateres, at Loven er overholdt.

(7) Bestemmelserne vedrørende Minimumsalderen for Adgang til Beskæftigelse, som allerede finder Anvendelse paa visse Kategorier af Familievirksomheder i Overensstemmelse med Konventionen vedrørende Minimumsalderen for Beskæftigelse ved Landbruget af 1921, Konventionerne vedrørende Minimumsalderen for Beskæftigelse i ikke-industrielle Virksomheder af 1932 og 1937 samt den reviderede Konvention vedrørende Minimumsalderen for Beskæftigelse i industrielle Virksomheder af 1937, bør udvides til at gælde alle Familievirksomheder i Overensstemmelse med Principperne i Henstillingen vedrørende Minimumsalderen for Beskæftigelse i Familievirksomheder af 1937.

(8) For de Arter af Beskæftigelse, som efter deres Natur eller de Forhold, hvorunder de foregaar, indebærer en Fare for de der beskæftigede Børns og unge Menneskers Liv, Helbred eller Moral, bør der i Overensstemmelse med Bestemmelserne i den reviderede Konvention vedrørende Minimumsalderen for Beskæftigelse i industrielle Virksomheder og Konventionerne vedrørende Minimumsalderen for Beskæftigelse i ikke-industrielle Virksomheder af 1932 og 1937 fastsættes en højere Alder end den almindeligt gældende Minimumsalder; ved Fastsættelsen af denne Alder kan det tilraades:

- (a) at fastsætte Minimumsalderen for unge Menneskers Adgang til Beskæftigelse som Kullempere og Fyrbødere til mindst 18 Aar i Overensstemmelse med Bestemmelserne i Konventionen vedrørende Minimumsalderen for Beskæftigelse som Kullempere og Fyrbødere af 1921,
- (b) at fastsætte Minimumsalderen for unge Menneskers Adgang til Beskæftigelse, der indebærer en Risiko for Blyforgiftning, til mindst 18 Aar i Overensstemmelse med Bestemmelserne i Konventionen af 1921 om Anvendelse af Blyhvidt til Maling og Henstillingen af 1919 vedrørende Beskyttelse af Kvinder og Børn mod Blyforgiftning,
- (c) at tilpasse Minimumsalderen for Beskæftigelse i andre sundhedsskadelige Virksomheder efter Graden af den fysiske eller moralske Risiko for unge Mennesker i hver enkelt Art af Beskæftigelse for at yde dem tilstrækkelig Beskyttelse, saaledes at Minimumsalderen mindst fastsættes til 18 Aar,
- (d) at forbyde eller fastsætte Betingelser til Beskyttelse af unge Mennesker under 18 Aar, der ansættes i en Virksomhed, hvor de kommer i Berøring med Publikum, som f. Eks.