

- 2) Man har endvidere tilstræbt at afpasse Avancementsforholdene og den lønningsmæssige Placering af de enkelte Tjenestemandsgupper efter de stedfundne Forskydninger i Henseende til Stillingerne's Krav til deres Indehaver. Der er derfor oprettet en Række nye Avancementsstillinger, ligesom den lønningsmæssige Placering af Stillingerne er ændret dels i Almindelighed, dels indbyrdes under Hensyn til de Resultater, som den foretagne Vurdering af Arbejdets Omfang og Karakter tilsiger.

Der sker saaledes ved en generel Revision af Statens Lønninger en væsentlig større Forhøjelse af Lønningen for nogle Tjenestemandsgupper end for andre. Dette har ved den nu gennemførte Tjenestemandsløvs været Tilfældet, f. Eks. for Officiantgruppen. Ved den ændrede Placering af disse Tjenestemænd har det været et Hovedsynspunkt, at man til de paagældende for Fremtiden stiller større Krav om Uddannelse og Dygtighed end tidligere, og Motiveringen tager saaledes Sigte paa noget fremtidigt, i hvert Fald i det væsentlige. Noget lignende gælder om Folkeskolens Lærere, der ved den nye Lønningslov har faaet en væsentlig bedre Placering end i den hidtidige, bl. a. under Hensyn til, at den nye Ordning for Folkeskolen kræver en betydelig større Uddannelse end tidligere, ligesom Folkeskolen ved den Lovgivning, som har fundet Sted i de senere Aar. er blevet placeret i et andet Niveau og er kommet ud for Krav af anden Art, end Forholdet har været før. Tilsvarende Betragtninger kan gøres gældende for en Række andre Tjenestemandsgruppers Vedkommende.

Efter Udvalgets Opfattelse er det ikke rimeligt, at de under ganske andre Forudsætninger pensionerede gør Krav paa, at den Efterlønsordning, der er en Følge af den ændrede Placering, skal være gældende ogsaa for dem.

I øvrigt er der en Række Statsinstitutioner, som enten ganske har skiftet Karakter, eller hvor Arbejdets Omfang er vokset, saaledes at de oprindelige Rammer er sprængt. Som Eksempler herpaa kan nævnes Tandlægehøjskolen og Farmaceutisk Lærestanstalt. Det samme gælder for Serumintitutet, ved hvilken Institution der i Tjenestemandsløven af 1919 kun fandtes 3 Tjenestemandstillinger, medens der nu ved Institutet findes en Funktionærstab og Arbejderstab paa henved 800.

Det forekommer Udvalget at savne Berettigelse, om de fra de tidligere Stillinger ved disse Institutioner afskedigede gør Krav paa at faa Pension efter de Satser, der er fastsat for de nuværende Stillinger.

Der findes endvidere i de gamle Lønningslove en Række Stillinger, som er helt ophævede eller saa stærkt forandrede, at en Sammenligning med de nuværende Stillingers Lønsatser savner Rimelighed. Af saaledes helt ophævede Stillinger kan bl. a. nævnes Vagtmesteren ved Serumintitutet, Møntgardeinen ved Den kgl. Mønt, de kgl. Borgmestre og Kvæstorstillingen ved Universitetet.

Som Stillinger, der er helt forandrede, kan nævnes Overlægestillingen ved Fødselsanstalten i Aarhus, der tidligere nærmest var et Bierherv med en normeret Lønning af 2.000 Kr. aarlig, og som nu er placeret som andre store Overlægestillinger. Det samme gælder en Stilling som Mønstringsbestyreren i København, der tidligere var underlagt Udskrivningschefen i København og placeret paa en Løn af ca. 2.000 Kr., og som nu er Chef for en ret stor Institution, Statens Mønstrings- og Forhyringsvæsen.

Store praktiske Vanskeligheder vilde efter Udvalgets Opfattelse ogsaa være forbundet med en Omregning i de Tilfælde, hvor der er Tale om Tjenestemandstillinger, der er inddelt i Grader og henført til forskellige Lønningsklasser.

Endnu større Vanskelighed vilde der opstaa ved en Omregning, naar det gælder Tjenestemandstillinger, hvis Graduering i de forskellige Lønningslove har