

store Arbejdskampe. Forslagsstillerne mener, at det politiske Demokrati, som har givet Arbejdere og Funktionærer Medansvar for Statens Ledelse, maa følges af en Udvikling inden for Produktionslivet, som for disse store Befolkningsgrupper skaber *større Harmoni mellem Rettigheder, Pligter og Ansvar*.

Med den industrielle Udvikling er de stærke Baand, som i tidligere Tider knyttede det enkelte Menneske til det Foretagende, hvori han arbejdede, afløst af et stadigt mere *upersonligt* Forhold. Det maa være en moderne Erhvervspolitikks Opgave atter at tilvejebringe en *mere personligt præget Samhörighed mellem Foretagende og Medarbejder*, hvilende paa den øgede Frihed, Arbejdsglæde og Tryghed, som bør være Maalet for ethvert Samfund.

Efter den forrige Verdenskrig blev der i forskellige Lande gjort Forsøg med nye Former for Bedriftslivet inden for Industrien bygget paa saakaldte *Bedriftsraad* eller Arbejderraad, der tillagdes en afgørende Myndighed over Bedriftens Ledelse uden en tilsvarende økonomisk Ansvarlighed. Disse Forsøg *brød sammen* og medførte almindeligvis en Nedgang i Produktionen. Systemet øgede Stridighederne i Stedet for at forebygge dem.

I Stedet for et ensidigt Raadssystem synes alt at pege i Retning af Samarbejdsformer, hvor Ledelse og Medarbejdere mødes, og hvor disse sidste paa en anden Maade end hidtil drages med ind i Virksomhedens Interessessfære, informeres om Foretagendets Hensigter og økonomiske Stilling og derigennem ogsaa faar en egen Interesse i Bedriftens og Produktionens Fremdrift, fordi de føler, at denne er det nødvendige Grundlag for stigende Velstand for dem selv.

I adskillige andre Lande søger man ad disse Veje at bygge Bro mellem hidtidige Modsætninger. I disse Overvejelser indgaar Problemer af forskellig Art som f. Eks. Spørgsmaal om øget Tryghed gennem en rimelig *Opsigelsesfrist for Arbejdere*, der har været knyttet til en Virksomhed i længere Tid, en sikret *Andel i Bedriftens Afkastning* ud over et vist Normaludbytte, Sikring af visse *sociale Velfærdsforanstaltninger*, Regler for *Retten til Opfindelser* gjort af Arbejdere og Funktionærer o. s. v. Overvejelserne bygger fra begge Sider paa Erkendelsen af, at en virkelig Forøgelse af den almindelige Levestandard forudsætter øgede Frembringelser af Værdier, og at Forudsætningen herfor atter er *den enkeltes egen Interesse i Arbejdet* og Tilliden til, at der fra begge Sider anerkendes og sikres Solidaritet i det indbyrdes Forhold.

I Norge er en saadan Udvikling indledet under fuld Tilslutning fra alle politiske Partier. Ogsaa i Sverige er Arbejdsgivere og Arbejdere mødtes til fælles Drøftelse af Samarbejdsformer baaret af en saadan ny Samarbejdets Aand.