

tionen bestaar af *tre Forligsmænd*, der udnævnes af Arbejds- og Socialministeriet efter Indstilling af den faste Voldgiftsret. Forligsmanden træder først til med Forsøg paa Mægling, naar Forhandlinger er ført mellem Parterne og fra en af Siderne erklæres for afsluttet uden Resultat. Forligsmanden kan i øvrigt, efter at der er paabegyndt Mægling, forlange Forhandlingerne direkte mellem Parterne genoptaget, f. Eks. hvis han mener, at de stedfundne Forhandlinger ikke er ført til Bunds.

Det har imidlertid vist sig, at det i de store samlede Overenskomstsituationer, hvor et meget betydeligt Antal Overenskomster er opsagt til Udløb til samme Dato, er umuligt for Forligsinstitutionen i den Tid, der staar til Raadighed, at beskæftige sig med væsentlig andet end de mere generelle Spørgsmaal. En Række specielle Spørgsmaal har derfor Aar efter Aar maattet lades uløst, hvad der har givet Anledning til Utilfredshed. Man har i Betragtning heraf fundet det hensigtsmæssigt, at den gældende Ordning udbygges med et Antal *Mæglingmænd*, der kan aflaste Forligsmændene. Da det maa anses for heldigst, at Parterne i videst muligt Omfang selv forhandler sig til Rette, bestemmes det i den nye Lov, at Mæglingmændene normalt først træder til paa det Stadium, hvor Forligsmændene efter den hidtil gældende Lov kunde træde til, det vil sige, naar Forhandlingerne er sluttet uden Resultat. Forligsmændene kan da i Stedet for selv at forsøge Mægling efter Begæring af en af Parterne — men ogsaa kun efter Begæring — bestemme, at Forhandlingerne skal genoptages med en Mæglingmand som Forhandlingsleder. Det bestemmes endvidere, at Forligsmanden i de Tilfælde, hvor han kan henvise en Sag, hvori han har paabegyndt Mægling, til fornyet Forhandling mellem Parterne, med Billigelse af disse eller en af dem kan bestemme, at disse Forhandlinger skal føres med en Mæglingmand som Forhandlingsleder. I særlige Tilfælde, hvor det drejer sig om større faglige Omraader af vidererækkende Betydning, kan Mæglingmanden dog træde til som Forhandlingsleder allerede under Forhandlingerne i Underorganisationerne.

Mæglingmanden skal føre Forsædet under Forhandlingerne og derunder drage Omsorg for, at de rejste Krav underkastes en virkelig Realitetsbehandling. Mæglingmanden skal herved søge at formaa Parterne til at blive enige om de fore-