

95. Lov om Ændringer i Lov om Mægling i Arbejdsstridigheder. (Arbejds- og Socialminister Søren P. Larsen). [A. Sp. 2753. — C. Sp. 65 og 101].

Fremsat i *Folketinget* 29/11 (F. Sp. 509). 1. Beh. 5/12 (F. Sp. 774). Partiernes Ordførere: Eiler Jensen, Axel Kristensen, Boeck-Hansen, Svend Nielsen, Bertel Dahlgaard og Stærmose. Henvist til Udvalg paa 15 Medlemmer (Axel Kristensen, Jørgen Gram, Øllgaard, Foged, Bertel Dahlgaard, Hans Hedtoft [Formand], Alfred Andersen, Bundvad [Sekretær], Gustav Pedersen, Leonhard Hansen, Rytter, Carsten Raft, Boeck-Hansen, Svend Nielsen og Alfred Jensen). Betænkning (B. Sp. 33) afgivet 7/12. (Ordfører: Gustav Pedersen). 2. Beh. 12/12 (F. Sp. 1031). 3. Beh. 12/12 (F. Sp. 1047). *Oversendt til Landstinget*. 1. Beh. 14/12 (L. Sp. 227). Partiernes Ordførere: Josef Andersson, Stensballe, Jørgen Jørgensen og Gudiksen. 2. Beh. 14/12 (L. Sp. 246). 3. Beh. 14/12 (L. Sp. 248). *Loven stadfæstet 21. December 1945.* (Lov-Tid. Nr. 602).

Efter Ophøret af den tyske Besættelse nedsatte Arbejds- og Socialministeriet paa Foranledning af en Henvendelse fra De samvirkende Fagforbund et Udvalg med tre Repræsentanter for hver af Hovedorganisationerne og med Forligsinstitutionens Formand, Direktør Dreyer, som Forhandlingsleder. Udvalget afgav den 14. Juli 1945 en Betænkning vedrørende de praktiske Spørgsmaal, der opstaar i Forbindelse med *Bortfaldet af Lov om Arbejdsforhold*, hvilken Betænkning dannede Grundlaget for Lov Nr. 445 af 1. Oktober 1945 om Fastsættelse af visse Regler ved Bortfald af Lov om Arbejdsforhold (Aarbog 1945, Side 215). I November 1945 afgav Udvalget derefter Betænkning vedrørende Spørgsmaalet om, hvorvidt der bør foretages Ændringer i Lov om Mægling i Arbejdsstridigheder, hvilken Betænkning var ledsaget af Forslag til Ændringer i den nævnte Lov.

Den heromhandlede Lov er, bortset fra Indføjelsen af en Bestemmelse om Fastsættelse af Honorarer til Mæglingmænd, ganske enslydende med det af Udvalget udarbejdede Udkast.

Loven om Mægling i Arbejdsstridigheder giver Regler om en Forligsinstitution, der efter eget Skøn kan gribe forhandlende og mæglende ind i Arbejdsstridigheder, naar det skønnes nødvendigt af samfundsmæssige Hensyn. Forligsinstitu-