

i vedkommende Kasse at efterse, hvorvidt Reglerne i § 15, Stk. 8, og § 16, Stk. 5, er bragt til Anvendelse. Det paahviler Arbejdsgiverne at meddele Kontorerne de omhandlede Oplysninger.

Stk. 6. Det paahviler endvidere en Arbejdsgiver paa Forespørgsel at give et offentligt Arbejdsanvisningskontor Oplysning om, hvorvidt og i bekræftende Fald i hvilket Tidsrum en nærmere angiven Person, der oppebærer eller har oppebaaret Understøttelse af en Arbejdsløshedskasse, har været beskæftiget hos vedkommende Arbejdsgiver, og hvilken Løn han herved har indtjent.

Stk. 7. De i Stk. 5 og 6 omhandlede Regler finder tilsvarende Anvendelse paa *de kommunale Beskæftigelsesudvalg* Virksomhed som tilsynsførende med den af Kasserne inden for Udvalgenes Omraade udøvede Kontrol.

Stk. 8. De kommunale Beskæftigelsesudvalg aflægger hvert Aar *Beretning* til vedkommende offentlige Arbejdsanvisningskontor om deres nævnte Virksomhed, ligesom Anvisningskontorerne paa deres Side mindst een Gang hvert Aar skal aflægge Beretning til Arbejdsdirektoratet saavel om deres egen Virksomhed paa dette Omraade som om den Virksomhed, der er udøvet af de under Kontorets Omraade hørende Beskæftigelsesudvalg.

Stk. 9. De af Arbejdsdirektøren i Henhold til nærværende Bestemmelse truffne Beslutninger vil kunne indbringes for Arbejds- og Socialministeriet saavel af vedkommende Kasse som af vedkommende Arbejdsgiverorganisation eller enkelte Arbejdsgiver.

Stk. 10. Udviser en Arbejdsgiver Forsømmelighed ved Opfyldelsen af de ham i Henhold til de foranstaaende Regler paahvilende Forpligtelser, straffes han med Bøde, der tilfalder Statskassen.“

Samtidig foretager Loven flere andre Ændringer i Arbejdsløshedsloven:

§ 9, Stk. 3, 1. Punktum, hvor der tidligere stod: »Som ubemidlet efter denne Lov kan en Arbejder ikke anses, naar hans *Formue* overstiger 8000 Kr., hvis han er ugift, 12 000 Kr., hvis han er gift«, har saaledes faaet følgende Affattelse: »Som ubemidlet efter denne Lov kan en Lønarbejder ikke