

[Finansministeren.]

Detaller skal jeg omtale enkelte vigtige Punkter af Forslaget.

I 1ste Del, der omfatter de almindelige Bestemmelser, er kun foreslaaet faa Ændringer. Aldersgrænsen for Ansættelse i Tjenestemandstilling er nedsat fra 24 til 21 Aar. Der er indført nye Regler vedrørende Aflønningen af kvindelige Tjenestemænd under Fravær i Forbindelse med Svangerskab og Barnefødsel, og der foreslaas oprettet et Personalenavn til Behandling af Sager, hvor en Tjenestemand gør Indsigelse mod en af hans foresatte givne Paategning paa hans Ansøgning om Forfremmelse. Reglerne for Beregning af Enkepension er foreslaaet ændret, saa at Pensionsskalaen for yngre Enker reduceres, medens Enker efter Tjenestemænd med større Pensionsanciennitet end 20 Aar opnaar en gunstigere Pensionskvotient. Børnepensionen foreslaas forhøjet, og den vil efter Forslaget ogsaa kunne ydes til Egenpensioner.

Princippet i det hidtidige Lønssystem er bibeholdt i Forslaget. Lønssystemet er saaledes som hidtil bygget op med en Grundløn i Forbindelse med Alderstillæg, hvortil ydes et Stedstillæg og et Reguleringstillæg, men denne Del af Forslaget indeholder væsentlige Ændringer i Forhold til den nugældende Tjenestemandsløvs.

I Stedstillægsordningen foreslaas ingen Ændringer, idet denne Ordning i det store og hele synes at have virket tilfredsstillende. Reguleringstillægsordningen har derimod ikke virket helt tilfredsstillende under den i Aarene efter 1939 indtraadte betydelige Prisstigning. Selve Reguleringstillægget er derfor med Hjemmel i særlige Love blevet suppleret med Beløb ud over de i Tjenestemandsløven hjemlede, ligesom det har været nødvendigt at foretage ekstraordinære Forbedringer af Reguleringstillægget til de unge ugifte. De samlede Reguleringstillægsydelse udgør nu et meget stort Beløb i Forhold til de pensionsgivende Lønninger. Det foreslaas derfor, at et Beløb svarende til 5 Portioner Reguleringstillæg overføres til den pensionsgivende Lønning, der hermed vil være afpasset efter Pristorholdene, som de var omkring Midten af 30'erne. Den resterende Reguleringstillægsydelse foreslaas derefter forhøjet med et Beløb svarende til 1 Portion Reguleringstillæg, saa at der til-

vejebringes Overensstemmelse mellem Tillægget og den konstaterede Prisstigning. Det samlede Beløb, der herefter er til Raadighed, er foreslaaet reguleret op og ned med 1 Portion à 120 Kr., for hver Gang Pristallet stiger eller falder med 6 Points i Forhold til det nuværende Niveau. Det Pristal, der herved kommer i Betragtning, er det almindelige Detailpristal, medens Reguleringen efter den gældende Tjenestemandsløvs sker paa Grundlag af et særligt for Tjenestemand udregnet Udgiftsal, der bestaar af det saakaldte 1908-Husholdningsbudgets 4 Hovedposter.

For de ugifte under 40 Aar foreslaas, at de oppebærer Reguleringstillæg efter samme Regler som Ikke-Forsørgere over 40 Aar, det vil sige $\frac{2}{3}$ af det for gifte Mænd fastsatte Tillæg. Ligeledes foreslaas en meget betydelig Forbedring af de samgiftes Tillæg.

I det foreliggende Forslag er kommet et nyt meget væsentligt Løntillæg til, nemlig det almindelige, pensionsgivende Løntillæg, som er gradueret efter Tjenestemandslønningerne, og hvis Mindestebeløb udgør 960 Kr. og det højeste 2.040 Kr. Dette Løntillæg bestaar dels af de 5 Portioner Reguleringstillæg, der — som jeg før omtalte — er foreslaaet henlagt til den pensionsgivende Lønning, dels af et yderligere Beløb, som det er nødvendigt at yde for at føre Tjenestemandenes store Antal op paa et Niveau, der svarer til Landets øvrige Lønmodtagere.

Det mest omfattende Afsnit inden for Tjenestemandsløven er dens 2den Del, der indeholder Klassificeringen af de enkelte Tjenestemandstillinger i Lønningsklasser og Normeringen inden for disse Klasser. Kommissionen har udført et overmaade grundigt Arbejde paa dette Punkt. Paa Grundlag af Oplysninger fra Organisationerne og Administrationen har man overvejet hver enkelt Stillings eller Stillingsgruppes lønningsmæssige Placering. At komme ind paa Enkeltheder er uoverkommeligt i en Forelæggelsestale, og jeg skal derfor indskrænke mig til ganske enkelte Bemærkninger.

De foreslaaede Ændringer kan deles i 4 Hovedgrupper. For det første er en Del Stillinger oprykket fra lavere til højere Lønningsklasser. For det andet er en Del Lønningsklassers Satser ændret, derved at en-