

[Finansministeren.]

plejersker, der kommer fra kommunale eller private Hospitaler, medtage den ved disse Hospitaler opnaaede Anciennitet i Statstjenesten. Ved disse Bestemmelser vil Sygeplejersker, hvis Ansættelsesalder som Tjenestemænd hidtil gennemsnitlig har været 28 à 29 Aar, kunne opnaa Begyndelsesløn og dermed naturligvis ogsaa Alderstillæg og Slutløn væsentlig tidligere end før.

Dernæst er der imidlertid ved den nye Lønningslovs Normering sket en meget væsentlig Forøgelse af Avancementsstillingernes Antal og dermed en Forbedring af Avancementsmulighederne. Jeg skal f. Eks. nævne, at ved Rigshospitalet er Plejemødrenes Antal — det er den højeste Avancementsstilling — forøget fra 10 til 13, Afdelingssygeplejerskernes er forhøjet fra 68 til 89, og ved Sindssygehospitalerne er Antallet af Afdelingssygeplejersker forhøjet fra 100 til 225.

Alt dette betyder en ganske afgørende Forbedring af Kaarene i deres Helhed for Sygeplejerskerne. De vigtigste Forbedringer ligger imidlertid paa selve det lønningsmæssige Omraade. Hvis vi ser paa Bruttolønningerne, det vil sige de Beløb, der efter Tjenestemandsløven tilkommer Sygeplejerskerne uden Fradrag af nogen Art, er der Tale om Lønstigninger, der for almindelige Sygeplejersker ligger paa fra 1 128 Kr. aarlig indtil 1 428 Kr. aarlig. Afdelingssygeplejerskerne stiger i denne Bruttoløn med 1 123 Kr. aarlig paa Begyndelseslønnen til 1 368 Kr. aarlig paa Slutlønnen. Oversygeplejerskernes Lønstigning pr. Aar udgør fra 1 500 Kr. til 1 680 Kr. Dette er Lønstigninger, som procentvis ligger overordentlig højt og vel nok maa siges at være de største, som nogen større Gruppe af Tjenestemænd har opnaaet ved den nye Lønningslov. Jeg skal i denne Forbindelse nævne, at de forskellige Grupper af Sygeplejersker faar en Forhøjelse af Bruttolønnen, som stort set ligger paa mellem 20 og 30 pCt., medens Procenten for Tjenestemænd i øvrigt snarest ligger under 15.

Den største rent praktiske Interesse har maaske imidlertid ikke denne Bruttoløn, hvori jo en Del fradrages som Vederlag for Kost og Logi m. v., men derimod den kontant udbetalte Løn. Jeg skal nævne et Par Eksempler paa, hvordan det gaar med

denne. En Sygeplejerske under 40 Aar har hidtil paa Begyndelseslønnen haft 206 Kr. om Maaned; det stiger nu til 304 Kr., altsaa en forholdsvis meget betydelig Stigning. Slutlønnen har hidtil pr. Maaned været 265 Kr., den stiger nu til 354 Kr. Tager vi Oversygeplejerskerne, saa har Begyndelseslønnen hidtil været 303 Kr., den stiger nu til 421 Kr.; Slutlønnen har hidtil været 374 Kr., den stiger nu til 506 Kr., altsaa godt og vel 6 000 Kr. om Aaret foruden Bolig, der i dette Tilfælde omfatter to Værelser, samt Kost, Lys, Varme og Tjenestedragt.

Nu ved jeg nok, at der har været Tale om, at Sygeplejerskerne gerne efterhaanden vil gaa over til at have egen Bolig, og dette er forstaaeligt. Lønningskommissionen har da ogsaa taget det Standpunkt, at hvor Forholdene kunde ordne sig saaledes, at Sygeplejerskerne flyttede ud fra Hospitalerne, skulde de have Adgang til det. At dette kun i ringe Grad kan lade sig gøre under den nuværende Bolignød, er en Kendsgerning, man maa bøje sig for, men det er jo ogsaa en Kendsgerning, man ikke kommer uden om, naar man skal drøfte de økonomiske Vilkaar, at denne Adgang til at opnaa Bolig og fuld Forplejning paa billige Vilkaar netop i en Dyrtid og Bolignød har været en væsentlig Fordel for Sygeplejerskerne. Det er klart, at det for mange andre Tjenestemænd har været vanskeligt at skaffe sig Bolig, ikke mindst hvis de skulde forflyttes til en anden By. Det tilsvarende Problem har ikke meldt sig for dem, der havde denne Adgang til at bo paa Hospitalen, men Adgangen til at flytte ud har de altsaa, hvis de selv kan skaffe sig Bolig.

Under Debatten om Sygeplejerskerne i Pressen og andre Steder har det undertiden været fremhævet, at Sygeplejerskerne, der dog har en ikke helt ubetydelig Uddannelse, ikke er blevet behandlet som faglært Arbejdskraft, men placeret sammen med den ufaglærte. Denne Opfattelse er imidlertid ikke rigtig, i hvert Fald ikke efter den nye Tjenestemandsløvs, og det er den, det nu kommer an paa. Sygeplejerskernes laveste Lønningsklasse har nu efter den nye Ordning en Begyndelsesløn paa 2 220 Kr. og en Slutløn paa 2 850 Kr.; denne Slutløn opnaar de efter 9 Aars Forløb, nemlig ved tre Alderstillæg. De store Etater, Told- og Trafik-