

tjenstlig eller økonomisk Art vedrørende hele Standen eller Enkeltmand inden for samme, dog ikke om Enkeltmands Udnævnelse eller Afskedigelse.

Stk. 2. Saa længe der inden for Folkeskolen efter de Oplysninger, som foreligger for Undervisningsministeriet, bestaar en Organisation eller et Forbund af Organisationer, som giver Adgang til alle i Folkeskolen ansatte, herunder Vinterlærere, Aspiranter, Timelærere og faste Vikarer, som ikke giver Adgang til andre end nuværende og forhenværende ansatte, og som følger saadanne Regler ved Valg, at der sikres Mindretallene (Forbundets forskellige Hovedgrupper) en passende Repræsentation under Forhandlingerne med Ministeriet, anerkendes denne Organisation eller dette Forbund, for saa vidt den eller det overvejende repræsenterer de i Folkeskolen ansatte, som Indehaver af Forhandlingsretten. Den anerkendte Organisation maa aarlig ved Indsendelse af de nødvendige Oplysninger godtgøre sin Ret til vedvarende at nyde Anerkendelse.

Under tilsvarende Betingelser kan der gives Foreningen af Lærere ved de kommunale Gymnasieskoler Forhandlingsret.

Stk. 3. Til den anerkendte Organisation afgives til Drøftelse Forslag til Ændringer i Love og andre Bestemmelser af almindelig Karakter, som vil medføre Forandringer i bestaaende Lønningsregler, den normerede Undervisningstid, de ansattes personlige retlige Stilling i Folkeskolen og lignende tjenstlige økonomiske Forhold.

Stk. 4. Forhandlinger kan føres mundtlig eller skriftlig. De nærmere Regler fastsættes af Ministeren.

Stk. 5. Den almindelige Ret, som enhver Forening eller Enkeltmand har til at henvende sig til Ministeriet, berøres ikke af disse Regler.

§ 18.

Naar nye Lønningslove træder i Kraft, bortfalder ethvert Krav, der støttes paa ældre om Lærernes Vederlag af det offentlige givne Love og lignende Bestemmelser.

§ 19.

Saaframt en fast ansat Lærer af Helbredshensyn eller paa Grund af anden ham utilregnelig Aarsag overgaar til lavere lønnet Lærerstilling i Folkeskolen, kan Ministeren tilstaa ham et personligt Tillæg, der højst udgør Forskellen mellem den af ham i den hidtidige Stilling oppebaarne og den i den nye Stilling opnaaede Grundløn med Alderstillæg, dog ikke ud over Forskellen i samlet Indtægt fra det offentlige i de to Stillinger.

§ 20.

Personlige Tillæg af den i §§ 19 og 48 omhandlede Art bortfalder ganske eller delvis ved Opnaaelse af Alderstillæg eller højere Lønning enten i Henhold til nye Lønningslove eller ved Overgang til højere lønnet Stilling. Ministeren er bemyndiget til at dispensere fra denne Regel, for saa vidt det personlige Tillæg er tilstaaet i Henhold til § 19.

§ 21.

Stk. 1. Udbetaling af de i denne Lov fastsatte Lønninger, Pensioner m. v. sker efter følgende Regler:

a) Lønningerne udbetales for de i denne Lov fastsatte Lønningers Vedkommende maanedlig og forud ved hver Maanedes Begyndelse efter nærmere af Ministeren fastsatte Bestemmelser.