

Stk. 5. I andre Tilfælde af Oprykning til en Stilling, hvis Grundløn ligger lavere end eller lige med Slutlønnen i den lavere Stilling, kommer Tjenestemanden straks paa det Løntrin i den nye Stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebaarne Lønning i den hidtidige Stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige Stilling ved Alderstillæg vilde være opnaaet en Lønning, der var højere end eller lige med hans Lønning i den nye Stilling, allerede fra paagældende Tidspunkt indenfor Slutlønnen opnaar nyt Alderstillæg.

Stk. 6. Opnaar en Tjenestemand, der oprykkes til ny Stilling, ikke en Lønfremskridt, der mindst andrager et Beløb, svarende til det sidst opnaaede Alderstillæg i den hidtidige Stilling, ydes Forskellen ham som et personligt ikke-pensionsgivende Tillæg, dog højst et Beløb, svarende til det første Alderstillæg i den nye Stilling. Ved Beregningen bortses fra Reguleringstillæg, Stedstillæg og eventuelle personlige Tillæg. Tillæget bortfalder efter Reglerne i § 29, Stk. 2.

Stk. 7. Ved Nedrykning mellem de i Stk. 5 omhandlede Stillinger indenfor samme Styrelsesgren kommer Tjenestemanden straks indenfor Slutlønnen i den lavere Stilling paa det Lønningstrin i denne, som er lige med eller nærmest højere end den sidst oppebaarne Lønning i den højere Stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige Stilling ved Alderstillæg vilde være opnaaet en Lønning, der var højere end hans Lønning i den lavere Stilling, allerede fra paagældende Tidspunkt indenfor Slutlønnen opnaar nyt Alderstillæg.

Stk. 8. Ved Beregningen af Lønningerne i de i Stk. 5 og 6 omhandlede Tilfælde for henholdsvis den hidtidige og den nye Stilling medregnes det almindelige pensionsgivende Løntillæg, jfn. § 99.

Stk. 9. Saafremt en Tjenestemand efter at være nedrykket i lavere Stilling paa ny oprykkes til sin tidligere Stilling eller en dertil i lønningsmæssig Henseende svarende Stilling, har han Ret til at genoptage den inden Nedrykningen erhvervede Tjenestealder; Stk. 5 kan ikke anvendes i det her omhandlede Tilfælde.

Stk. 10. Ved Overgang fra Assistentstilling (Grundløn 2310 Kr., Slutløn 3810 Kr.) til Sekretærstilling (Grundløn 3600 Kr., Slutløn 4680 Kr.) medtages Halvdelen af Tjenestealderen i førstnævnte Stilling.

Stk. 11. For Tjenestemænd, der overgaar fra Folkekirken til Præsteembede i Statstjenesten, beregnes ved Overgangen Tjenestealderen i Henseende til Lønning, som om begge Embeder var i Folkekirken.

Stk. 12. Saafremt Lønningen for en Stilling ved Ændring i nærværende Lov (herunder ved Normeringslov) forandres, betragtes Indehaveren som henført til en ny Stilling i Henseende til Anvendelsen af Reglerne i nærværende Paragraf.

Stk. 13. Sygeplejersker, Plejere og Plejersker ved kommunale Sygehuse eller ved private statsanerkendte Hospitaler, som er ansat i pensionsgivende Stillinger under samme eller er Medlemmer af en til vedkommende Hospital knyttet Pensionskasse eller Fond, kan ved Overgang til en Tjenestemandstilling indenfor Sygeplejen ved et af Statens Hospitaler efter paagældende Ministers nærmere Bestemmelse overføre deres erhvervede Lønnings- og Pensionsalder, dog højst for et Tidsrum af 8 Aar. Ved Overførelse af Pensionsanciennitet bringes Reglerne i § 50, Stk. 3 og 4, til Anvendelse.

§ 28.

Saafremt en Tjenestemand af Helbredshensyn eller paa Grund af anden ham utilregnelig Aarsag overgaar til lavere lønnet Stilling, kan Ministeren tilstaa ham et personligt Tillæg, der højst udgør Forskellen mellem den af ham i den tidligere Stilling oppe-