

nævnte faste Medlemmer samt Suppleanter for dem udpeges for 3 Aar ad Gangen. For den enkelte Sag tiltrædes Voldgiftsretten af et Medlem udpeget af vedkommende Styrelse og et Medlem udpeget af vedkommende Centralorganisation efter nærmere Bestemmelse af Finansministeren. De nærmere Regler om Rettens Virkemaade fastsættes af Finansministeren.

Stk. 3. Sagernes Indbringelse for Voldgiftsretten sker paa Forlangende af en af de i § 21, Stk. 2, nævnte Centralorganisationer.

Stk. 4. Voldgiftsretten kan paalægge Parterne at udrede Sagsomkostninger, derunder hel eller delvis Dækning for Udgiften ved Voldgiftsrettens Behandling af paagældende Sag. Saafremt Voldgiftsrettens Kendelse omstøder Styrelsens Opfattelse af den paagældende Bestemmelse, kan den paalægge Styrelsen at afbøde Virkningerne af den hidtidige Fortolkning overfor det paaklagede og andre tilsvarende Tilfælde, dog ikke fra noget Tidspunkt forud for Organisationens Besværing til Centralstyrelsen over Forholdet. Kendelsen er afgørende for den fremtidige Fortolkning af paagældende Bestemmelse, men udelukker ikke vedkommende Ministerium fra efter indhentet Udtalelse fra Finansministeriet at ændre Reglerne under Iagttagelse af Bestemmelserne i § 22.

Stk. 5. Afgørelser truffe før nærværende Lovs Ikrafttræden kan alene indbringes for Voldgiftsretten, for saa vidt de er truffe i Henhold til Bestemmelser, der omfatter flere Styrelsesgrene.

### § 26.

Stk. 1. En Tjenestemand, der er Ansøger til en ledig Avancementsstilling, har Ret til gennem en Afskrift at blive gjort bekendt med den foresattes Paategning paa Ansøgningen. I de Tilfælde, hvor den foresattes Udtalelser gaar ud paa, at Tjenestemanden anses for uegnet til den ansøgte Stilling, skal Paategningen indeholde Oplysning om, hvori Uegnetheden bestaar.

Stk. 2. Til Behandling af Sager vedrørende Bedømmelsen af en Ansøgers tjenstlige og personlige Kvalifikationer til en ansøgt Stilling kan der inden for de enkelte Styrelser oprettes et Personalnævn, bestaaende af Repræsentanter for Styrelsen og de forhandlingsberettigede Tjenestemandorganisationer. For Nævnet forelægges saadanne Sager, hvor der fra en Tjenestemand foreligger Indsigelse mod en af hans foresatte given Paategning paa hans Ansøgning om Forfremmelse. Spørgsmaal af den her omhandlede Art kan kun indbringes for Personalnævnet gennem vedkommende forhandlingsberettigede Tjenestemandorganisation.

Stk. 3. De nærmere Regler for Nævnets Sammensætning og Virksomhed fastsættes af vedkommende Minister efter Forhandling med Finansministeren.

## 12. Om Alderstillæg samt Lønkrav under særlige Forhold.

### § 27.

Stk. 1. Ved Oprykning fra en Stilling til en højere, hvis Grundløn ligger over Slutlønnen for den hidtidige Stilling, medtages ingen Tjenestealder til Beregning af Alderstillæg.

Stk. 2. Ved Nedrykning fra en Stilling til en lavere, hvis Slutløn ligger under Grundlønnen for den hidtidige Stilling, opnaas Slutløn i den lavere Stilling.

Stk. 3. Den erhvervede Tjenestealder bevares ved Overgang mellem følgende Stillinger:

Grundløn 2400 Kr. og Slutløn 2850 Kr.	
— 2100 — - — 2550 —	
— 1950 — - — 2400 —	

Stk. 4. Ved Overgang fra en Stilling til en anden med samme normerede Lønning (Grundløn og Alderstillæg) medtages den erhvervede Tjenestealder.