

melding indtræder en Begrænsning af Lønningen samt gives Vejledning i Henseende til det Tidspunkt, da Afskedigelse af en sygemeldt Tjenestemand bør finde Sted.

Stk. 6. For saa vidt angaar Tjenestemænd, der ikke ved deres Ansættelse eller Genansættelse har kunnet præstere tilfredsstillende Helbredsattest, jfr. § 6, Stk. 6, er Finansministeren bemyndiget til at bestemme, at der til Imødegaaelse af Statens Risiko for Tjenesteforsømmelse paa Grund af Sygdom i mere end normalt Omfang afkortes et af de pensionsgivende Lønningsdele procentvis beregnet Fradrag.

8. Om Fraværelse fra Tjenesten under militære Indkaldelser.

§ 14.

Stk. 1. Under den første Indkaldelse til Aftjening af Værnepligt oppebærer en Tjenestemand af sin Lønning med alle almindelige og særlige Tillæg Fjerdedelen, naar han er ugift, Halvdelen, naar han er gift. Det samme gælder, for saa vidt den militære Tjeneste forlænges, fordi vedkommende udtages til Befalingsmand.

Den nedsatte Lønning beregnes fra Indkaldelsesdagen, og den fulde Lønning genindtræder fra Hjemsendelsesdagen.

Stk. 2. Under frivillig Uddannelse til Befalingsmand og under frivillig Tjeneste som saadan oppebærer Tjenestemanden ingen Lønning fra den Styrelsesgren, i hvilken han er ansat, for det Tidsrum, i hvilket han er fraværende. Denne Bestemmelse gælder dog ikke for Tjeneste i Krigstid eller for Tjeneste, der forrettes af Hensyn til indtrædende Krigsberedskab, eller fordi der skal tilvejebringes en Sikringsstyrke.

Stk. 3. En Tjenestemand, der er ansat som Befalingsmand af Reserven, oppebærer for det Tidsrum, i hvilket han er indkommanderet til Militærtjeneste, kun Halvdelen af Lønningen indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg, fra den Styrelsesgren, i hvilken han er ansat. Følger Fraværelsen indenfor den paagældendes ordinære aarlige Ferie, lider han dog intet Fradrag.

Stk. 4. Under Efteraarmanøvrer og andre kortere Indkaldelser, bortset fra de i Stk. 3 nævnte Indkommanderinger, oppebærer Tjenestemanden fuld Lønning.

Stk. 5. Reglerne i nærværende Paragraf kan efter paagældende Ministers nærmere Bestemmelse bringes til Anvendelse paa Medhjælpere og maanedslønnede Aspiranter (jfr. § 5).

9. Særregler for kvindelige Tjenestemænd.

§ 15.

Kvindelige Tjenestemænd, der efter Ansøgning afskediges uden Pension som Følge af Indgaaelse af Ægteskab, kan, naar Afskedigelsen sker tidligst 6 Maaneder før Udgangen af den Maaned, i hvilken Ægteskabet indgaaes, eller naar Begæring om Afskedigelse med sædvanligt Opsigelsesvarsel indgives senest med Udgangen af den efter Ægteskabets Indgaaelse følgende Maaned, efter forelagt Vielsesattest faa udbetalt et Beløb, der for hvert fuldt Aars Tjeneste som Tjenestemand udgør $\frac{1}{8}$ af Aarslønnen med Stedtillæg og Reguleringstillæg ved Afskedigelsen, dog ingen Sinde udover 1 Aars Lønning med Tillæg.

§ 16.

Stk. 1. Ved kvindelige Tjenestemænds Fraværelse fra Tjenesten paa Grund af Utjenstdygtighed som Følge af Svangerskab eller Barnefødsel noteres den paagældende Periode som Sygedage, jfr. § 13, Stk. 5. Tilsvarende gælder, hvis den paagældende ved Lægeattest godtgør, at hun ikke uden Skade for Føstret kan udføre sin Tjeneste. — Finansministeren bemyndiges til i det for Lønafkortning m. v. under Tjenestemænds Sygdom gældende Reglement at give Adgang for paagældende Tjenestemænd til at faa Fradraget for Fra-