

Afskedigelse finder Sted, foretages der den 1. i den efter Ophævelsen paafølgende Maaned en endelig Regulering af Lønnen i Forhold til Suspensionsperiodens Varighed.

Stk. 3. Saafremt Sagen, der i Medfør af 1. Stk., 1. og 2. Punktum, har medført Suspension, fører til Afskedigelse eller Degradation, jfr. § 18, sker der ingen Efterbetaling af den tilbageholdte Del af Lønningen med alle almindelige og særlige Tillæg. Fører Sagen til Forflyttelse, træffes der samtidig med den herom trufne Beslutning Bestemmelse om, hvorvidt og i bekræftende Fald i hvilket Omfang Efterbetaling skal finde Sted. Sluttes Sagen derimod med Forsættelse til anden Tjeneste, Bøde, Irettesættelse eller Advarsel, ydes der ligesom i de Tilfælde, hvor Sagen afsluttes uden Paatale, Efterbetaling af den tilbageholdte Del, dog ikke for den Tid, i hvilken Tjenestemanden eventuelt ved sit Forhold under Sagen selv har bevirket dennes Forhaling. Bestemmelse om Efterbetaling træffes samtidig med Sagens Afslutning og af den samme Myndighed, som afgør Sagen, jfr. §§ 17 og 18. Hvorvidt der bør finde Efterbetaling Sted i de af Reglen i 1. Stk., 3. Punktum, omfattede Tilfælde, afgøres af vedkommende Minister. Saafremt Suspensionen skyldes Anholdelse eller Tiltale for en Forbrydelse, hvori vedkommende findes skyldig, finder Efterbetaling ikke Sted.

Stk. 4. Med Hensyn til Dommere har det sit Forblivende ved Bestemmelsen i § 50 i Lov om Rettens Pleje af 11. April 1916 med senere Ændringer.

6. Om Konstitution.

§ 12.

Stk. 1. En Tjenestemand er til enhver Tid pligtig at gøre midlertidig Tjeneste i højere Stilling end hans egen indenfor samme Tjenestegren. Med Hensyn til Stillingen som Højesteretsdommer gælder Bestemmelsen i § 44, 1. Punktum, i Lov om Rettens Pleje af 11. April 1916 med senere Ændringer.

Stk. 2. Varer saadan Tjeneste ikke udover 4 Uger, hvad enten Konstitution foreligger eller ikke, faar Tjenestemanden ikke Ret til nogen Del af den højere Stillings Indtægter. Varer Tjenesten derimod over 4 Uger, faar den fungerende for hele Funktionstiden foruden sin egen Stillings Løn Ret til Halvdelen af Forskellen mellem den ham i hans egen Stilling tillagte Grundløn med Alderstillæg og almindeligt pensionsgivende Løntillæg samt eventuelt Bestillingstillæg og det Beløb, han i tilsvarende Lønningsdele vilde oppebære ved Udnævnelse i den højere Stilling. Naar Funktionen har varet $\frac{1}{2}$ Aar, faar den fungerende for den resterende Periode Ret til Forskellen mellem den for hans Tjenestestilling gældende fulde Lønning og den Lønning, han vilde opnaa ved Udnævnelse i den højere Stilling. Funktionsvederlag kan oppebæres ved Siden af Godtgørelse for Udkommando til fremmed Sted, hvilken beregnes efter den højere Tjenestestilling. Ferie- og Sygedage indenfor Funktionstiden fradrages saavel ved Afgørelsen af, om Funktionsvederlag skal ydes, som ved Vederlagets Beregning; Fradrag som foran nævnt finder dog ikke Sted for den Del af Funktionsperioden, der strækker sig udover $\frac{1}{2}$ Aar, dog saaledes at Sygdom udover 4 Uger fradrages ved Vederlagets Beregning. Funktionsvederlag ydes ikke, naar den fungerende Tjenestemand ikke opfylder de i Lovgivningen fastsatte Betingelser for fast Ansættelse i den højere Stilling.

Stk. 3. Den i højere Stilling fungerende Tjenestemand oppebærer i alle Tilfælde for sin Funktions Tid de med Stillingen forbundne særlige Godtgørelser for de ved Tjenesten foranledigede Udgifter, saasom Befordringsgodtgørelse, ligesom der tilkommer ham Rejse-diæter som fastsat for den højere Stilling. De med Stillingen forbundne uvisse Indtægter oppebæres af den fungerende, hvis Stillingen er ledig eller dens Indehaver suspenderet eller traadt uden for Nummer, og det kan administrativt bestemmes, at disse Indtægter ogsaa i andre Tilfælde af Funktion eller Konstitution, saasom under Sygdom og Ferie, helt