

Generalsekretæren bemyndiges til udenfor den faste Klassifikationsplan at ansætte midlertidigt Personel paa særlige Kontrakter for et begrænset Tidsrum, naar han finder det nødvendigt.

20. Ved Fastsættelsen af Lønninger for forskellige Grader og Klasser af Stillinger skal de særlige Faktorer, der berører Tjenesten i Sekretariatet, tages i Betragtning og i Særdeleshed det store Spillerum i Godtgørelse for Arbejde, som kan sammenlignes dermed i Statstjeneste hos de Forenede Nationers Medlemmer; de mere begrænsede Udsigter til Forfremmelse til de højeste Stillinger i Sekretariatet sammenlignet med Udsigterne til Forfremmelse i nogle af de nationale Embedsetater; Leveomkostningerne ved de Forenede Nationers Sæde — en Faktor som i de første Aar kan paavirkes af eventuelle Boligvanskeligheder; og de Ekstraudgifter, som en stor Del af Personalet vil paadrage sig ved at bo borte fra deres Hjemsted, hvilke Udgifter varierer med Antallet af de Personer, der forserges af den paagældende, og andre Faktorer.

21. Plenarforsamlingen godkender i Princippet Vedtagelsen af Planer, der skal træde i Kraft 1. Januar 1947:

- a) om Betaling af et særligt Børnetillæg som Tillæg til Lønningen for de dertil berettigede Medlemmer af Organisationens Personale, og
- b) om Betaling af et Skoletillæg til et dertil berettiget Medlem af Personalet, som maatte ønske at sende sit Barn, eller sine Børn, fra det Land, hvor han gør Tjeneste, til det Land, der er anerkendt som hans Hjemland paa Tidspunktet for hans Ansættelse, forudsat at dette Land ikke er det samme som det Land, hvor det er bestemt, at han skal gøre fast Tjeneste.

22. Generalsekretæren skal for den anden Del af Plenarforsamlingens første Samling forelægge en Plan om særlige Børnetillæg og Skoletillæg, og de Sagkyndiges raadgivende Gruppes Memorandum om disse Emner (Dokument A/C.5/19/Rev. 1) skal fremsendes til Generalsekretæren til hans Overvejelse.

23. Med Hensyn til Bosættelse af Medlemmer af Personalet ved Organisationens midlertidige Sæde bemyndiges Generalsekretæren til at fastlægge en Plan om særlige Ydelser for Bosættelse og de Betingelser, hvorunder saadanne særlige Ydelser skal ydes.

VII. Varighed og Ophør af Ansættelser.

PLENARFORSAMLINGEN BESLUTTER, AT

24. med Forbehold af Generalsekretærens i Resolution 18 angivne fulde Frihed til at ansætte Medlemmer af Personalet paa kortvarige Kontrakter indtil Fastlæggelsen af en fast Normeringsplan og med Forbehold af passende Ordninger for Ansættelse til enhver Tid af midlertidigt Personale skal der bydes Medlemmer af Personalet, der med et heldigt Udfald er kommet gennem deres Prøvetid, en rimelig Forvisning om, at de kan danne sig en Løbebane i Sekretariatet.

25. Der skal gives Medlemmer af Personalet, som har gennemgaaet deres Prøvetid, Kontrakter for ubestemt Tid, der skal tages op til Behandling hvert femte Aar paa Grundlag af Indberetninger fra vedkommende Medlemmers Overordnede.

26. Til Trods for ovenstaaende Bestemmelser skal Vice-Generalsekretærer, Direktører og saadanne andre højtstaaende Embedsmænd, som Generalsekretæren maatte bestemme, ansættes paa Kontrakt for et Tidsrum, der ikke overstiger fem Aar, dog saaledes at der er Mulighed for Fornyelse.

27. Enhver Kontrakt kan opsiges af Generalsekretæren i Henhold til Betingelserne i Pkt. 22 i Personale-Reglementet, hvis Tjenestens Krav gør det nødvendigt at nedlægge Stillingen eller indskrænke Personalet, eller hvis den paagældende Persons Tjeneste har vist sig utilfredsstillende.

VIII. Fratrædelse og Godtgørelse.

PLENARFORSAMLINGEN BESLUTTER, AT:

28. Generalsekretæren skal straks oprette et Opsparingsfond for Medlemmer af Personalet, saaledes at der tages Hensyn til den Plan, der er skitseret i 1. Del af de