

Hvis Gravertjenesten er henlagt til Kordegnen, forhøjes Honoraret med 20 pCt.; derimod ydes intet særskilt, hvis Klokker- og Kantortjenesten er henlagt til Kordegnen.

- b) Kantorers og Organisters Honorarer skal være mindst 1000 Kr. aarlig. Hvis Kantoren ogsaa har Organisttjenesten, skal han herfor have mindst 500 Kr., altsaa ialt 1500 Kr. Under særlige Omstændigheder kunde Kantor- eller Organiststillinger henføres til Kordegnenes Honorarklasser.
- c) Til Honorarer efter Honorarklasserne ydes et Dyrtidstillæg efter Tekstanmærkning paa de aarlige Finanslove.

Kordegne, Kantorer eller Organister, ansat efter 1. Juli 1922, kan henføres til de nævnte Honorarklasser.

Løvrigt er Afgørelsen overladt til Menighedsraadet under Stadfæstelse af Overtilsynet efter Erklæring fra Provstiudvalget. Dette gælder altsaa ogsaa i Købstæderne altid for Graverstillingernes Vedkommende.

3.

Fælles for alle Kirkebetjentene gælder det, at der, naar Forholdene taler derfor, ved endelig Bestemmelse af Ministeriet ved Afgang kan tillægges dem et aarligt Beløb, og ved en Kirkebetjents Død kan der paa samme Maade ydes Efterindtægt og Understøttelse til Enken og Børn under 18 Aar. Hvis det drejer sig om en Lærer, der faar reduceret Pension, fordi hans Timetal har været nedsat paa Grund af Kirketjeneste, skal der tages Hensyn til, at Understøttelsen mindst supplerer Pensionen op til Lærerpension af fuld Lærerløn.

Fra forskellige Organisationer af det ved Kirkerne ansatte Personale er der overfor Kommissionen fremsat Ønsker, der i Hovedtrækkene for de flestes Vedkommende gaar ud paa at begrænse Menighedsraadens Bestemmelsesret med Hensyn til Kirkebetjentforholdene og at tilvejebringe større Ensartethed i Arbejdsfordelingen og i Aflønningen af Kirkebetjentene i Forbindelse med en Tilpasning til det højere Prisniveau. Principielt ønsker man fra de paagældende Organisationers Side, at Kirkebetjentstillingerne i de Tilfælde, hvor Virksomheden ved Kirken er Hovederhvervet, omdannes til Tjenestemandstillinger, og at Bestemmelsen om Udnævnelse og Afskedigelse henlægges til Kirkeministeriet eller Stiftsøvrigheden. Dersom man ikke kan opnaa egentlig Tjenestemandstilling, ønsker de paagældende Organisationer, at der i videst muligt Omfang sikres Kirkens Funktionærer Adgang til Pension eller fast Understøttelse efter deres Afgang, ligesom man ønsker Minimaltsatser fastsat for Vederlagene for Virksomheden ved Kirken.

For Organisternes Vedkommende ønsker man endvidere, at der skal fastsættes Bestemmelser om Minimumskrav med Hensyn til Uddannelse som Betingelse for Ansættelse.

Overfor disse Ønsker maa det fremhæves, at det lokale Selvstyre, som de i Præstelønningslovens § 21 omhandlede Bestemmelser er Udtryk for, er i Overensstemmelse med Bestemmelserne i Menighedsraadslovens § 20 og Lov om Kirkers Bestyrelse § 9. Hertil kommer, at Forholdene de enkelte Steder, efter hvad der er Kommissionens Indtryk, er saa forskelligartede, at det maa siges at være velbegrundet i vidt Omfang at overlade til de stedlige Myndigheder, der bedst kan have fuld Klarhed over, hvorledes Betjeningen af Kirken mest praktisk kan ordnes med Hensyntagen til de særlige Forhold, at træffe Bestemmelse paa det heromhandlede Omraade. Endvidere maa det erindres, at Udgiften til Kirkebetjeningen