

tægter er tillagt Embedet, fremgaar, at det oprindeligt har været Meningen, at Indtægten skulde indgaa blandt Embedets ordinære Indtægter, f. Eks. for at muliggøre Embedets Oprettelse, eller det paagældende Hverv efter Embedets Ordning er forbundet med dette som en fast Bestanddel.

#### § 12.

Stk. 1. Kirkeministeriet fastsætter efter at have indhentet Erklæringer fra Biskopperne, ved hvilke Sognekalde, faste Embeder som Andenpræst og residerende Kapellanier Lønnen skal være som i § 2, § 3 og § 4 anført, idet herved Hensyn tages til Pastoraternes Indbyggerantal, Udstrækning, Antallet af Kirker samt eventuelle særlige Forhold ved det enkelte Embede.

Stk. 2. Hvis to hidtil selvstændige Præsteembeder sammenlægges, rykker det sammenlagte Embede op til den Løn, der er nærmest højere end den, hvori det af de sammenlagte Embeder, som er paa højest Løn, lønnes. Oprykningen gælder kun, saa længe Sammenlægningen varer, og regnes uden for de i §§ 2 og 3 fastsatte Antal af Embeder.

Stk. 3. Ved Oprettelsen af nye Embeder som Sognepræst, fast Andenpræst eller residerende Kapellan fastsætter Ministeriet, med hvilken af de i §§ 2—4 fastsatte Lønninger Embedet skal normeres.

#### § 13.

Stk. 1. Naar en Sognepræst, en fast Andenpræst eller en residerende Kapellan har været over 10 Aar i samme Embede, og dette er henført til 3. Lønningsklasse, kan Menighedsraadet efter en med  $\frac{3}{4}$  Stemmers Flertal truffen Beslutning stille Forslag paa et Menighedsmøde om, at Embedet midlertidigt skal oprykkes til 2. Lønningsklasse. Saafremt Menighedsmødet giver Beslutningen sin Tilslutning med  $\frac{3}{4}$  Stemmers Majoritet af de afgivne Stemmer, og Biskoppen anbefaler det, kan Ministeriet bestemme, at Oprykningen skal ske. Forskellen mellem, hvad Præsten har Krav paa efter Embedets oprindelige Lønning og den højere Lønning, lignes da paa den paagældende Menighed selv. Ved Ledighed lønnes Embedet paa ny med Lønnen i 3. Lønningsklasse.

Stk. 2. Under tilsvarende Betingelser kan der tillægges en Kaldskapellan, der har været i samme Embede i mindst 12 Aar, et personligt, ikke-pensionsgivende Tillæg, der lignes paa Menigheden.

#### § 14.

Stk. 1. Alle teologiske Kandidater har Ret til at søge ethvert ledigt Præsteembede. For at blive lønnet i 1. Lønningsklasse kræves dog 11 Aars Eksamensalder. Indtil denne Eksamensalder er naaet, lønnes Præsten i den paagældende Stilling, som om han var ansat i et Embede i 2. Lønningsklasse.

Stk. 2. For teologiske Kandidater, der har den teologiske Doktorgrad ved Københavns eller Aarhus Universitet, nedsættes den i Stk. 1 krævede Eksamensalder med 4 Aar.

Stk. 3. For dem, der i en senere Alder har bestemt sig for det teologiske Studium, kan Eksamensalderen regnes fra det fyldte 30. Aar, dog at der af dette Hensyn ikke kan tillægges dem mere end 9 Aars Eksamensalder.

#### § 15.

Stk. 1. Naar en Præsts Tjenestealder skal fastsættes i Anledning af hans første Udnævnelse til et fast Præsteembede, regnes hans Tjenestealder, saafremt Udnævnelsen sker efter den 1ste i en Maaned, fra den 1ste i den paafølgende Maaned, dog saaledes at han, for saa vidt han ansættes i et Embede, der lønnes i 3. eller 4. Lønningsklasse, kan medtage Tjenestealder efter de i nærværende Paragrafs Stk. 2 givne Regler. Finder den første Ansættelse