

dighed have Opmærksomheden henledt paa Spørgsmaalet om Tilstrækkeligheden af den af Kasserne udøvede Kontrol med Henblik paa Hensigtsmæssigheden og Nødvendigheden af Indførelsen af supplerende Kontrolforanstaltninger.

Stk. 2. Saafremt de af en Arbejdsløshedskasse truffne Kontrolforanstaltninger ikke kan anses for fyldestgørende, træffer Arbejdsdirektøren efter Forhandling med vedkommende Kasse Bestemmelse om, hvilke yderligere Kontrolforanstaltninger der vil være at gennemføre for Kassens Omraade eller eventuelt en Del af Kassens Omraade. Arbejdsdirektøren kan, for saa vidt det skønnes nødvendigt og hensigtsmæssigt, efter Forhandling med vedkommende Arbejdsgiverorganisation paalægge Arbejdsgiverne inden for Arbejdsomraadet at medvirke ved Kontrollens Gennemførelse.

Stk. 3. Arbejdsdirektøren vil saaledes, navnlig for saa vidt angaar Kasser eller Dele af Kasser omfattende Fag med Arbejdsforhold af fastere Karakter og med et begrænset Antal Arbejdspladser, kunne bestemme, at et Medlem af vedkommende Kasse, der faar Arbejde, skal ombytte det til Brug ved Afkontroleringen som ledig udleverede Kontrollkort, jfr. § 22, Stk. 1, Nr. 5, med et særligt Beskæftigelseskort, der ved Arbejdets Paabegyndelse vil være at aflevere til Tillidsmanden paa vedkommende Arbejdsplads eller eventuelt til Arbejdsgiveren. Arbejdsdirektøren vil derhos, ligeledes navnlig for Kasser af den nævnte Art, kunne kræve eventuelt Arbejdsophør attesteret af Tillidsmand eller Arbejdsgiver som Betingelse for Udbetaling af Understøttelse.

Stk. 4. Paa lignende Maade vil Arbejdsdirektøren, for saa vidt angaar Kasser eller Dele af Kasser omfattende navnlig Løsarbejdere, der er beskæftiget hos en vis sluttet Kreds af Arbejdsgivere, dækkende et bestemt Arbejdsomraade, kunne kræve gennemført særlige Kontrolforanstaltninger under Arbejdsgivernes Medvirken. Det kan saaledes paalægges Arbejdsgiverne hver Uge at give Kassen Oplysning om de af Arbejdsgiverne til Kassens Medlemmer i Ugens Løb udbetalte Lønninger eller om Medlemmernes Arbejdsperioder inden for Ugen.

Stk. 5. Det paahviler de offentlige Arbejdsanvisningskontorer efter Arbejdsdirektørens nærmere Anvisning og under Tilsyn af Direktøren paa Omraader, hvor det paa Grund af Arbejdsforholdenes løse Karakter ikke er muligt at gennemføre supplerende Kontrolforanstaltninger af den i Stk. 2—4 omhandlede Art, at have Opmærksomheden henledt paa Hensigtsmæssigheden og Nødvendigheden af til Brug ved Tilsynet med den af Kasserne paa disse Omraader udøvede Kontrol stikprøvevis at indhente Oplysninger hos Arbejdsgiverne om, hvilke Lønmodtagere — eventuelt hvilke Lønmodtagere inden for en nærmere angivet Gruppe — der har været beskæftiget hos vedkommende Arbejdsgiver inden for et vist Tidsrum, samt i hvilke Perioder inden for dette Tidsrum vedkommende Lønmodtagere har været beskæftiget. Disse Oplysninger skal af Kontorerne sammenholdes med Kontrolisterne til Undersøgelse af, om der findes Medlemmer, der har oppebaaret Understøttelse, samtidig med at de har Arbejde. I det Omfang, det skønnes nødvendigt, skal Kontorerne derhos, navnlig paa Omraader, hvor der maatte blive ydet ekstraordinært høje Lønninger, samtidig med de ovennævnte Oplysninger indhente Oplysning hos vedkommende Arbejdsgivere om de af de paagældende Lønmodtagere indtjente Lønninger. Saafremt der derved konstateres, at enkelte Personer har haft ekstraordinært høje Indtægter, paahviler det Kontorerne ved senere Kontrolering i vedkommende Kasse at efterse, hvorvidt Reglerne i § 15, Stk. 8, og § 16, Stk. 5, er bragt til Anvendelse. Det paahviler Arbejdsgiverne at meddele Kontorerne de omhandlede Oplysninger.

Stk. 6. Det paahviler endvidere en Arbejdsgiver paa Forespørgsel at give et offentligt Arbejdsanvisningskontor Oplysning om, hvorvidt og i bekræftende Fald i hvilket Tidsrum