

ningsfuldt Led i Skolevæsenets administrative Opbygning, lønnes paa hvert Trin 240 Kr. over den almindelige Købstadlærerklasse. Denne er lønnet med 2880 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 330 Kr. indtil 4860 Kr.

I denne Ordning har Danmarks Lærerforening ønsket følgende Ændringer: Der oprettes en almindelig Avancementsklasse for Lærere, og hertil benyttes Betegnelsen Overlærer; Lederen af den enkelte Skole benævnes fremtidig Skoleinspektør; Betegnelsen Skoledirektør benyttes for Lederen af en Kommunes samlede Skolevæsen. Skoledirektøren lønnes som en Rektor og Overlærerne som Statsskolernes Adjunkter. Mellem disse Klasser indføjes Lønninger for henholdsvis Skoleinspektører og Viceinspektører. De faste Købstadlæreres Lønning løftes til en Begyndelsessløn paa 3420 Kr. og en Slutløn paa 5580 Kr., og Antallet af Overlærerstillinger sættes til $\frac{2}{5}$ af det samlede Antal af Overlærer- og Lærerstillinger.

Kommissionen har fundet det naturligt i Loven at optage de særlige Stillingen for Lederne af det samlede Skolevæsen. Et Flertal indenfor Kommissionen har ligeledes fundet det rigtigt at imødekomme Lærernes Ønske om Oprettelse af en almindelig Avancementsklasse. Det er klart, at kun et Faatal af Lærerne under de nuværende Forhold vil kunne opnaa Avancement indenfor deres egen Etat, og det maa anses for rimeligt og stemmende med de almindeligvis i Tjenestemandslovgivningen anvendte Principper, at der, naar de naturlige Betingelser foreligger derfor, i den systematiske Opstilling gives Mulighed for, at de, der er kvalificerede dertil, kan opnaa den Belønning og Opmuntring, der ligger i et saadant Avancement. Det vil da være naturligt, at Betegnelsen Overlærer anvendes for denne Avancementsklasse, medens Betegnelsen Skoleinspektør fremtidig anvendes paa Lederne af Skolerne, de nuværende Overlærere.

Med Hensyn til Spørgsmaalet om de nye Lønningssatser for Lærerne mener Kommissionen, at det maa erkendes, at Lærerlønningerne i Folkeskolen efter den nugældende Ordning ligger relativt lavt, navnlig naar man tager i Betragtning de voksende Krav til Lærernes Uddannelse og den længere Studietid, denne yderligere Uddannelse fører med sig. Dette har man derfor taget i Betragtning, ligesom man har taget Hensyn til de Forskydninger, der indenfor Statstjenesten har fundet Sted ved Forslag om nye Lønningssatser, Alderen ved fast Ansættelse o. s. v. De Lønninger, man herefter har foreslaaet, svarer vel ikke til de af Danmarks Lærerforening fremsatte Ønsker, men de betyder dog en afgørende Forbedring af Lærerstandens økonomiske Stilling.

Med Hensyn til Enkeltheder i Forslaget skal man bemærke følgende:

For Skoledirektørstillingens Vedkommende synes det en Selvfølgelighed, at Oprettelsen af en saadan Stilling maa afhænge af, om der efter Købstadens Størrelse og Antallet af Klasser, fordelt paa flere Skoler, skønnes at være Brug for, at Ledelsen af Kommunens Skolevæsen under Folkeskolen samles paa een Haand, og om denne Lederstilling vil blive af et saadant Omfang, at den ikke kan bestrides sammen med Ledelsen af en Skole. Fra Danmarks Lærerforenings Side ønskes det fastslaaet i selve Loven, at der skal være en Skoledirektør i Byer med 20 000 Indbyggere, men Kommissionen maa nære Tvivl om, hvorvidt det er rigtigt i Lønningssloven at optage en saadan Bestemmelse, der dog er af udpræget organisatorisk Karakter. For Viceinspektørernes Vedkommende har Lærerforeningen foreslaaet, at man foreskriver, at en saadan Stilling skal normeres for hver 14. Klasse, men Kommissionen har her fundet det rigtigt at blive staaende ved den hidtidige Ordning. Endelig har man med Hensyn til Normering af Overlærerstillinger ikke ment at burde gaa videre end til at foreslaa Antallet af disse indenfor den enkelte Kom-