

den kvindelige Statstjenestemand, mener Kommissionen dog ikke, at den efter Forholdenes Karakter forskellige Udformning af Reglerne kan begrunde, at man fraviger den hidtidige Ordning, hvorefter selve Lovreglerne er de samme.

### § 13.

foreslaas affattet saaledes:

»Stk. 1. En fast ansat Lærer, Aspirant, Timelærer eller fast Vikar, for hvis Vedkommende der sker tjenstlig Indberetning til overordnet Myndighed angaaende en Tjenesteforseelse eller et Forhold, der antages at falde ind under Straffelovgivningen, har Ret til at blive gjort bekendt med en skriftlig Fremstilling af de faktiske Forhold vedrørende det passerede. Han skal i Sagen afgive en Udtalelse, som kan bestaa i en Paategning om, at Fremstillingen erkendes at være rigtig, eller i Sager, der er saa alvorlige, at det maa forudsættes, at Forhør vil blive afholdt, af Paategningen »Læst«. Læreren kan kræve udleveret en Genpart af Fremstillingen.

Stk. 2. Naar disciplinær Undersøgelse indledes mod Læreren for tjenstlig Forseelse, udpeges en Forhørsleder efter nærmere af Ministeren fastsatte Regler.

Stk. 3. Læreren er berettiget til at give Møde med en Bisidder, hvorom han maa gøres bekendt ved Indvarslingen til det første Forhør; saadan Indvarsling skal ske med passende Frist; Ministeren giver Regler for, hvem der kan optræde som Bisidder. Som Bisidder kan anvendes en Sagfører.

Stk. 4. Under Forhørene har Læreren Ret til at lade føre Vidner og kan afgive skriftlige Indlæg, til Brug ved Udfærdigelsen af hvilke han kan kræve Udskrift af Forhørsprotokollen samt Afskrift af samtlige til denne knyttede Bilag eller Adgang til at gennemgaa disse. Bisidderne har Ret til at yde Læreren Bistand under Forhørerne samt ved Udfærdigelsen af skriftlige Indlæg.

Stk. 5. Andre Lærere, Kommunalbestyrelsens, Skolekommissionens og Skoledirektionens Medlemmer er pligtige paa Forlangende at lade sig afhøre, og Forhørslederen vil kunne forlange Udtalelser afgivne paa Ære og Samvittighed. Vidnesbyrd kan dog nægtes, naar Besvarelsen af det stillede Spørgsmaal maa forudsættes at ville udsætte Vidnet selv for Tab af borgerlig Agtelse eller Velfærd.

Stk. 6. Saafremt det maa antages, at Sagen slutter med Afskedigelse, paahviler det Undervisningsministeriet, forinden Anvendelse af saadan Disciplinærstraf finder Sted, at give vedkommende forhandlingsberettigede Organisation Meddelelse om Sagens Stilling, saaledes at der kan gives en Repræsentant for Organisationen Lejlighed til en mundtlig Drøftelse af Sagen med Ministeriet, forinden endelig Afgørelse i Strafspørgsmaalet træffes.

Stk. 7. Hvis Læreren er mistænkt for et Forhold, der antages at falde ind under Straffelovgivningen, kan Bisidder ikke kræves medtaget, og de øvrige i Stk. 2—6 givne Regler for den disciplinære Undersøgelse kan fraviges. Tjenestemanden kan i saa Tilfælde forlange Undersøgelsen henvist til Retten.«

#### *Bemærkninger til § 13.*

De foreslaaede Ændringer sigter til at tilvejebringe Overensstemmelse med Forslagene til § 17 i Statstjenestemandsløven.

### § 14.

foreslaas affattet saaledes:

»Stk. 1. Som disciplinær Straf for tjenstlig Forseelse vil der kunne anvendes Advarsel, Irettesættelse, Bøde, der dog ikke maa overstige  $\frac{1}{2}$  Maanedes Løn, eller Afskedigelse.