

Bemærkninger til § 10.

Forslaget svarer til Statstjenestemandslovens § 14 i den af Lønningskommissionen foreslaaede Affattelse.

§ 11.

I Stk. 1 foreslaas »en enkelt Lærer« ændret til »en fast ansat Lærer«.

Bemærkninger til § 11.

Den foreslaaede Ændring er af redaktionel Karakter.

Danmarks Lærerforening har fremsat Ønske om, at Bestemmelsen i Stk. 2, sidste Punktum: »Genoptagelse af fuld Tjeneste kan kun ske, naar dette kan passe med Tjenesteforholdene« ændret, idet Ordene »kan kun ske« erstattes med »skal, hvis Lærerinden ønsker det, ske«. Kommissionen har imidlertid fundet det heldigst at opretholde en Affattelse, svarende til Reglen i Statstjenestemandsløven, men man gaar ud fra, at Lærerindens Ønske om igen at faa fuldt Timetal imødekommes, naar Forholdene tillader det, og navnlig at eventuelt ledige Timer ikke besættes med nye Lærere paa en saadan Maade, at Lærerinden mister Adgangen til igen at faa sit fulde Timetal.

§ 12.

foreslaas affattet saaledes:

»Stk. 1. Naar en fast ansat Lærerinde, Aspirant, Timelærerinde eller fast Vikar er fraværende fra sin Tjeneste paa Grund af Utjenstdygtighed som Følge af Svangerskab eller Barnefødsel, noteres den paagældende Periode som Sygedage, jfr. § 47, Stk. 3. Tilsvarende gælder, hvis hun ved Lægeattest godtgør, at hun ikke uden Skade for Fostret kan udføre sin Tjeneste. Undervisningsministeren bemyndiges til ved det i § 47, Stk. 3, omtalte Reglement at give Adgang for den paagældende til at faa Fradraget for Fraværelse som Følge af Svangerskab og Fødsel opgjort og afregnet, naar hun som tjenstdygtig vender tilbage til Tjenesten.

Stk. 2. Andre Lærerinder oppebærer ingen Lønning under Fraværelse af de i Stk. 1 nævnte Grunde.«

Bemærkninger til § 12.

I den nugældende Lærerlønningsslovs § 12, Stk. 1, bestemmes det, at en Lærerinde, der venter sin Nedkomst, skal ophøre med sin Virksomhed i Skolen fra den 1. i Svangerskabets 7. Maaned; dog kan de stedlige Skolemyndigheder give hende Dispensation fra denne Regel. Den tilsvarende Regel i Statstjenestemandslovens § 16, Stk. 1, gaar ud paa, at Styrelsen, hvor Tjenestens Art eller andre særlige Forhold gør det paakrævet, kan beordre den kvindelige Tjenestemand fra Tjeneste i indtil 3 Maaneder, før Fødselen ventes. Denne Bestemmelse har Kommissionen foreslaaet slettet, idet man har stillet Forslag om en Ordning, der svarer til det foran stillede Forslag, altsaa gaaende ud paa, at det afgørende for, om den kvindelige Tjenestemand paa Grund af Svangerskab eller Barnefødsel kan være fraværende med Bevarelse af sin Lønning helt eller delvis, maa være, om hun er utjenstdygtig, eller om hun ikke uden Skade for Fostret kan udføre sin Tjeneste. Danmarks Lærerforenings Repræsentant i Kommissionen har fremsat en Mindretalsudtalelse overfor dette Forslag til Statstjenestemandsløven, og for Folkeskolens Vedkommende har Lærerforeningens Repræsentanter med Tilslutning fra enkelte andre Medlemmer af Kommissionen ikke blot ønsket Fratrædelsesreglen opretholdt, men endog foreslaaet at gøre denne Regel absolut ved at ophæve Dispensationsbeføjelsen.